

- 学长经验分享教你规划生涯发展
- 就业咨询辅导助你把握求职机遇
- 就业创业政策帮你知悉最新动向



# 2020 届毕业生就业创业指南



浙江大学 就业指导与服务中心  
Career Development Center of Zhejiang University

地址：浙江省杭州市浙大路 38 号浙江大学玉泉校区永谦学生活动中心 B 座 202-208

电话：0571-87951536

网址：www.career.zju.edu.cn



“我的浙大”APP



就业指导与服务中心  
微信平台



浙江大学 就业指导与服务中心  
Career Development Center of Zhejiang University

# 目录 CONTENTS



## 校长寄语 President's Message

以青春之我建功新时代  
——浙江大学校长吴朝晖院士在 2019 年本科生毕业典礼上的讲话 ..... 01

让青春在百年变局中绽放精彩  
——浙江大学校长吴朝晖院士在 2019 年夏季研究生毕业典礼上的讲话 ..... 02

## 学长分享 Experience Sharing

路漫漫，求索不断 ..... 04

脚踩泥泞，眼望星光 ..... 06

扎根国防军工，践行求是创新 ..... 08

遇见更好的自己 ..... 10

一亩彩稻田上的青春梦想 ..... 12

小步快跑 逆风飞翔 ..... 14

升学深造篇 ..... 15

选调生篇 ..... 17

行业龙头篇 ..... 19

国际组织篇 ..... 21

## 指导服务 Our Service

就业资源和信息平台推荐 ..... 22

浙江大学创业资源简介 ..... 23

个体咨询——“逐梦工作室” ..... 24

2020 届毕业生就业指导系列活动 ..... 26

2020 届就业月历 ..... 34

就业相关手续办理 ..... 36

常见问题 ..... 41

## 最新政策 Employment Policy

《教育部关于做好 2019 届全国普通高等学校毕业生就业工作的通知》 ..... 43

《国务院关于做好当前和今后一个时期促进就业工作的若干意见》 ..... 45

《国务院关于推动创新创业高质量发展打造“双创”升级版的意见》 ..... 45

浙大科技园创业优惠政策 ..... 46

浙大紫金众创小镇创业优惠政策 ..... 47

## 重要领域 Major Field

基层就业介绍 ..... 49

重点军工企业介绍 ..... 50

国际组织介绍 ..... 52

## 中心简介 Center Profile

就业指导与服务中心概况与职能 ..... 53

就业中心各部门职责及联系方式 ..... 55

感谢各位老师和校友为本刊提供就业建议和经验分享！

主 编：董世洪  
统 稿：谢红梅 仇婷婷  
责任编辑：杨 倩 林 芝 来梦婕  
编 委：朱连忠 洪何露 沈雄白  
蔡艳婷 陈筱姮 刘秀娟

# 以青春之我建功新时代



(本文为浙江大学校长吴朝晖院士在 2019 年本科生毕业典礼上的讲话)

亲爱的同学们：

大家下午好！身着学士服，手捧毕业证书，接受师长拨流苏，骄傲呼喊“我们毕业了”……相信这些画面，曾在大家脑海里想象过无数次。转眼间，这一天已经到来！你们是我担任校长后迎接的第一届学生，能与你们以及你们的父母、师长、亲朋一起，见证大家学业有成，我备感亲切、由衷高兴！首先，我谨代表学校，向同学们送上最衷心的祝贺与最美好的祝愿！

回首往昔，同学们在教育环境的切换中，体验了以四课堂融通为代表的新教育生态，领略了以“通专跨”为典型的新通识教育，感受了以线上线下融合为示范的新学习空间；环顾当下，同学们在学习方式的变革中，回应了德才兼备、全面发展的核心要求，学会了自我管理、相互激励的自主学习，形成了全球担当、决胜时代的战略自信；展望未来，同学们在社会身份的转变中，将践行复兴中华的家国情怀，构建共同发展的求是学缘，勾勒追求卓越的浙大群像。

一代人有一代人的历史际遇，一代人有一代人的使命担当。今年是新中国七十华诞、五四运动百年。百年前，国家危在旦夕，那时的新青年为救亡图存，以无所畏惧的勇气与激情，开启了思想的启蒙、文学的革命和正义的抗争，促成了时代的觉醒与国家的自立；百年后，民族复兴在即，今日的新青年正以青春之我、奋斗之我，奔跑于社会主义现代化强国之路。时代变化不止，精神薪火不息。百年来，以爱国、奋斗为核心价值的五四精神，始终激励着中国青年与时代同步伐、与家国共命运，在革命、建设、改革的伟大进程中，谱写了一曲又一曲壮丽的青春之歌。

根植在全体浙大人血脉的“求是创新”，正是五四精神的鲜明写照和生动实践。在求是精神与创新文化的激励下，一代又一代的浙大人始终以天下为己任、以真理为依归，接续奋斗、接力探索，为复兴中华贡献了浙大力量。作为成长于新时代的光荣一代，大家需要接过历史接力棒，将爱国奋斗融入为学、为人、为事之中，勇于追求真理、开拓创新、跨界合作、开放包容和改革图强，铸就学习型、创新型、复合型、开放型和改革型的“青春之我”，进而成就青春之中国、青春之民族、青春之时代。借此机会，我想以青春之我建功新时代为主题，与大家分享五点希望。

希望同学们在追求真理中增强青春之我的感悟力。学校一流的教育教学塑造了你们丰厚的知识、卓越的能力、全面的素质和健全的人格，将知行合一、追求真理作为精心育人的根本要义，大家需要继续启真求知，坚持向先进学习、向生活学习、向实践学习，与时俱进汲取新知识、掌握新技能、适应新变化，求真学问、练真本领，努力成为新时代学习型青年的典范。

希望同学们在开拓创新中强化青春之我的创造力。学校创新生态系统滋养了你们科教融合的创新内功，将开物前民、开拓创新作为事业发展的第一动力，大家需要继续发挥创新禀赋，进一步激发创新潜能，积极面向“卡脖子”的关键

领域开展创新攻关，使谋划创新、推动创新、落实创新转化为自觉认知、自觉行动、自觉实践，努力成为新时代创新型青年的模范。

希望同学们在跨界合作中提升青春之我的凝聚力。学校优质的学科体系锻炼了你们融会贯通的思维方式，将兼总条贯、跨界合作作为学习成长的关键路径，大家需要继续开展会聚融通，突破专业藩篱，适应行业交织、领域交叉、知识交融的态势，善于在兼收并蓄中“借智聚力”，开展跨学科、跨专业、跨团队的创新创业合作，努力成为新时代复合型青年的标杆。

希望同学们在开放包容中形塑青春之我的鉴别力。学校全球开放发展战略涵育了你们战略性的视野，将海纳江河、开放包容作为拓展格局的重要法宝，大家需要继续坚持开放发展，主动服务国家对外开放事业，积极参与“一带一路”倡议和人类命运共同体构建，在文化交流、交融、交锋中提高鉴别甄选能力，努力成为新时代开放型青年的表率。

希望同学们在改革图强中点燃青春之我的变革力。学校现代化的治理体系激发了你们变革的意识，将靡革匪因、改革图强作为寻求突破的有效方式，大家需要继续保持革新魄力，不驰于空想、不骛于虚声，联动个人事业与社会发展，积极投身行业治理、国家治理和全球治理，积极打破传统定势，着眼变革、着手改进、着力攻坚，努力成为新时代改革型青年的先锋。

同学们，使命在肩，奋斗有我。新时代的“青春赛道”需要更强的感悟力、创造力、凝聚力、鉴别力和变革力，呼唤学习型、创新型、复合型、开放型和改革型的新青年。期待大家在追求真理、开拓创新、跨界合作、开放包容和改革图强中积蓄力量，勇毅笃行，不负伟大时代、不负青春之我！

聚散有时，未来可期。看着又一届学生毕业，我们依依不舍；看到又一届校友成长，我们满满期待。为了表达我们的祝福，学校特地为你们准备了印有“求是之子”的毕业纪念印章，希望大家以求是之名，成就属于自己的远大前程。

最后，祝同学们的未来别样精彩！欢迎大家常回家看看！

谢谢大家！

## 让青春在百年变局中绽放精彩

（本文为浙江大学校长吴朝晖院士在2019年夏季研究生毕业典礼上的讲话）



亲爱的毕业生同学：

大家下午好！荷风送香气，竹露滴清响，又到了互说珍重的时候。作为校长和学长，很高兴能见证大家的重要人生时刻。过去几年，大家在浙大感受了卓越的教育氛围，经历了创新的学术训练，结识了真挚的师长同学，拥有了共同的文化基因。相信所有的一切，都将会更好地指引你们，不断走向期待中的远方！

当今时代，正是青年竞展风采、英雄辈出的新时代。当今世界，正是人类百年未有、风雷激荡之大变局。这个大

变局将世界之变化与中国之发展交织在一起，为新时代青年建构了新的时空背景、标定了新的历史方位。大家将迎来全球格局之变，世界多极化加速形成，治理体系进入显著变革期，国际力量对比更趋均衡，新兴经济体和发展中国家的话语权日渐兴起；大家将迎来增长方式之变，经济全球化不可逆转，资源要素跨国跨地区流动频繁，创新、协调、绿色、开放、共享等新发展理念正引领世界冲破贸易保护等迷雾，高质量发展、可持续发展成为时代最强音；大家将迎来全球科技之变，社会信息化日益明显，新一轮科技革命、产业革命和教育革命会聚发展，云计算、大数据、人工智能等颠覆性技术竞相涌现，正深刻改变着人类生产、生活和思维方式；大家将迎来文明发展之变，文化多样化深入发展，文明的多元并存加快了对话进程、促进了交流互鉴，让“美人之美、美美与共”成为全球共识。在这长期渐进式的大变局中，变与不变的交替交汇将为新时代青年提供前所未有的发展机遇，科技知识改变命运成为常态，创新创造启迪未来仍是必然，时势将造就更多的青年英雄。

作为新时代青年，大家从浙大毕业，意味着你们体验了学校卓越的研究生教育，成为了具有创新创造能力的学者，将以学者角色、学者眼界、学者风范不断塑造自己，用创新思维、创新标准、创新方法持续提升自己。面向未来，你们都向往成功、也必将功成，都渴望精彩、也必能出彩，希望你们秉承浙大人求是创新的传统、特色与优势，逢时而举，在变化中把握历史机遇，在不变中保持战略定力，让青春之奋斗在百年大变局中成就青年之精彩。借此机会，我想与同学们分享四点希望与期待。

面对全球格局重塑，希望同学们肩负舍我其谁的时代使命。大家要有“位卑不敢忘忧国”的担当，继续保持浙大研究生的家国情怀，将个人理想融入中国梦想，将个人小我融入群众大我，主动参与“一带一路”倡议、国际青年交往等，从大处着眼全球发展基本面，从小处着手自身事业发力点，积极为构建人类命运共同体尽心出力，让青春的理想风帆在卓越奋斗中高高地扬起。

面对美好生活向往，希望同学们彰显敢为人先的青年英姿。大家要有“直挂云帆济沧海”的勇毅，继续保持浙大研究生的创业精神，主动对接经济转型升级需求，在群众最为关心的主题寻找人生真谛和事业方向，积极参与推进健康中国、美丽中国、法治中国、生态文明、乡村振兴等战略，不怕山高水长、不畏攻坚克难、不惧寒来暑往，让青春的辛勤汗水在追求美好中不断挥洒。

面对科技革命兴起，希望同学们发挥创新引领的学者本色。大家要有“敢叫日月换新天”的豪情，继续保持浙大研究生的创新本能，主动顺应科技革命发展浪潮，坚定知识融通信念，坚守交叉会聚思路，坚持研究范式转型，聚焦“卡脖子”技术等战略必争领域，推动技术与产业合作，联动社会与实践创新，带动基础与应用融合，让青春的磅礴力量在创新创造中不断迸发出它的伟业。

面对多元文明激荡，希望同学们弘扬和而不同的中华文化。大家要有“会当水击三千里”的自信，继续保持浙大研究生的文化素养，秉承开源开放理念，推崇人文交流与社科对话，主张求同存异，传递浙大求是文脉，传创中华优秀传统文化，传播世界灿烂文明，讲好中国故事、中国方案和中国道路，共同维护和促进世界文化多样化，让青春的璀璨光芒在文明互鉴中不断地闪烁。

同学们，总书记寄语当代青年要勇立时代潮头，争做时代先锋。希望同学们坚持忠诚担当、敢为人先、创新引领、和而不同，在百年大变局创造的广阔天地中建功立业！

我想，此时此刻，我与你们的父母、师长、亲朋一样，虽有不舍，但更多的是祝福和祝愿。祝大家前程似锦、人生如画，欢迎你们常回母校看看！

谢谢大家！

# 路漫漫，求索不断

## 人物名片

姓名：陈思（2019 届本科生）  
 学院：生物系统工程与食品科学学院  
 毕业去向：联合国粮农组织实习后赴南加州大学攻读公共政策专业（MPP）  
 联系方式：chensi0213@hotmail.com



在毕业来临之际，我回头看看四年的大学生活，依然无法轻易给自己贴上什么鲜明的标签。“漫漫求索”，或许这是我能搜寻到的对自己职业生涯规划的最好概括。

### 投身全球治理，萌于学，始于行

我自认为没有什么特别的天赋，可偏偏对各种各样的事物都怀有强烈的好奇心。初入大学，开放自由的氛围给予了我充分的空间参与各种社团和学生组织。在懵懂的新生时期，我结交了许多性格迥异的伙伴，与他们漫无边际地交谈各种话题，但就是在思维的碰撞中，我们逐渐摸索着各自理想的生活轨迹。从那时起，我就确定了出国读研的想法，世界的异彩纷呈是不断探索学习的强劲动力。大二暑假，我跟随红十字会学生分会前往山区支教，同时参与了对当地种植业的调研。那是我第一次真切地体会到不

同地区生活水平的差距，而在用行动帮助人们的过程中，我收获了意料之外的满足与感动。我想，对我而言，这是 non-profit（非盈利）和公益在我心中的萌芽时刻。

大三那年，浙大的国际组织精英人才培养计划（国精班）第一次面向全校各院系招生，这对于一直向往海外交流的我而言是难能可贵的机会。通过选拔，我很荣幸地成为了第三届国精班的一份子，开始修读与国际关系相关的课程。人文社科类的课程要求大量的文献阅读和讨论，对各国历史、社会新闻和其他背景知识的储备提出了更高的要求。这是我不曾体验过的课堂氛围，我和老师们建立了紧密的联系，通过与他们的交流也让我走出困顿，各位教授也在后来申请硕士时为我提供了至关重要的帮助和支持。

大三下学期，学校发布了选派学生赴联合国粮农组织

实习的通知。一看到通知，我立刻意识到，这是我确定未来方向的绝佳机会。通过笔试和面试选拔之后，我开始着手准备出国、毕业和申请所需的一切——比如，提前修读剩下的学分，联系导师开始毕设实验，考 GRE，撰写申请文书等等。这让我的大三和大四上半学期无比忙碌，可一想到即将到来的实习，充足的幸福感就包围着我。

### 曾有犹豫困顿，多沟通，慎分析

说来惭愧，直到前往联合国粮农组织实习前，我都没有完全确定自己的硕士专业方向。出于对就业机会的考虑，我曾想追逐大流学习大数据或金融科技等专业，因而在大二和大三的寒暑假，我尝试了几份与金融相关的实习。可是当实习结束，我试图将这些经历梳理成脉络清晰的申请理由时，我感到前所未有的艰难和阻塞。这使我不得不承认，金融相关行业的职业并非我真正热爱的事业。这时候，向往 non-profit 的心又跃跃欲试。我跟自己说，试一试又何妨呢？我决定同时申请商业分析和公共政策两个截然不同的方向。我的申请季在这样的彷徨中开始，直到 4 月陆续收到了几个学校的 offer，这些犹豫仍旧挥之不散。在此期间，我积极向朋友、家人和导师寻求帮助。他们也一直为我排忧解难，帮助我从不同的角度全面思考和比较这些选择，避免轻易做出冲动的决定。

### 服务人类命运共同体，勤耕耘，在路上

对于我而言，联合国粮农组织的实习就是那声定音鼓，它敲散了徘徊在我心间挥之不去的迷茫。在欧洲及中亚区域办事处，我结交了来自世界各地的朋友，有像我一样初出茅庐的实习生，有在私立机构积攒了丰富工作经验后转身致力于公共事业的咨询师，更多的是多年效劳于国际组

织的专员。不同的文化背景和生长环境培养了每个人迥异的性格和思维方式，不同的部门术业专攻又群策群力，但相同的是“零饥饿世界”的信念，在共同的理想下彼此之间的团结和默契。

我的主管是一名食品工程师。作为食品科学专业的学生，她让我看到另一种实现价值的方式。尽管她的工作常常涉及实地考察，她不得不时常与家人分离并独自面对恶劣的环境，但她仍非常享受这些工作带给她的成就感。因此，她每天都怀着极大的热情投入到工作中，这样的热忱也感染着团队中的每位成员。

在联合国粮农组织的每个人都把自己当作国际公民来履行责任和义务，积极为世界的美好未来而奋斗，也因此建立了和谐的人际关系。他们相信尊重、平等、与人为善是人与人之间相处的基本前提。这样的氛围也让我在短短三个月的实习生活中就产生了归属感，使我坚定了去国际组织工作的奋斗目标。学习公共政策是我在第一个岔路口作出的选择——要想成为更全面的国际组织人才，对于公共政策、国际关系的进一步学习和研究必不可少。我相信只要足够努力，坚持不懈，终有一天能实现继续在国际组织工作、为人类命运共同体服务、为建立一个更美好的世界而不断奋斗的理想。

写下这篇文字的时刻，我在国际组织的实习也已经步入尾声。我可以毫不犹豫地讲，三个月的经历让过去所有忙碌和付出都变得值得，更让去国际组织工作的理想从不可能成为可能。实习结束后不久，我就将踏上去美国南加州大学公共政策专业攻读研究生的新征程。我深知实现远大目标的不易，也明白未来并不会一帆风顺。但我愿意付出最大努力，挑战自我，探索未知，为构建美好世界和人类命运共同体而贡献自己的力量。



# 脚踩泥泞 眼望星光



## 人物名片

姓名：李政杰（2019 届硕士研究生）  
 学院：生物医学工程与仪器科学学院  
 毕业去向：山西省定向选调生  
 联系方式：ljzgle@163.com

### 用一年做一件事

作为信息大类的热门专业，生仪学院的毕业生在就业时总有着许多的选择，互联网、通讯各种大厂有着不少生仪学子的身影。而我之所以走向选调生这条与学院大多数同学不太相同的道路，是有许多的原因的，但最重要的还是支教那一年埋下的种子。

在本科毕业时选择去四川凉山彝族自治州昭觉县支教一年，本以为只是人生路上短暂的休整停泊，却因在那儿的种种经历彻底改变了我的人生航向。在支教期间，除了日常的教学工作，我们还随当地的基层工作者走过了县里许多的乡镇，看到一个少数民族聚居的西部贫苦山区基层一线最艰苦的样子，也扎下身去开展了如“千人圆梦”、“暖冬计划”、“求是筑巢”、“一村一幼助力计划”等一系列的扶贫助学工作。当一件件簇新的冬衣帮孩子们抵挡住高原冬日的苦寒，当旧的校舍被修葺或是新的希望小学落成，当多媒体设备送进村幼儿园、那些本无法在学龄前接触汉语的彝族孩子开始牙牙学语，我第一次深切地感受到服务帮扶带来的内心充实，也看到了凉山的基层工作者们与我们一起做这些事情时眼里散发出的光亮。支教结束之后，我去年抽时间回去时刚好是习总书记去到凉山、去到昭觉考察之后不久，正是脱贫攻坚如火如荼的时候，我听到了许多新的故事，看到了许多新的改变，也结识了几位早已定居在外却因近几年家乡扶贫产业发展而回到故土的彝族兄弟，当时感慨万千，于

是离开时在自己的朋友圈写下这样的句子“当我看到普诗乡醒目的标语，看到曾经默默无闻的谷克德湿地如今被开发建设成如此明丽动人的样子，走在曾经坑洼泥泞、如今却畅通无阻的道路上，看到听到一线工作者们的辛劳与收获，我知道我又回到了不断成长改变的昭觉。”心里的那颗种子早已破土而出，欲长成参天大树。



### 感受时代脉搏，坚定理想信念

支教结束之后我成为了一名研究生，在完成自己科研任务的同时，也依托学校的各个平台进行学习实践。在研究生期间，我终于成为了一名光荣的共产党员，弥补了本科以及在支教时未能入党的遗憾，同时加入了学院的研博会继续服务于学院师生。另外，我也加入了浙江大学学生基层工作服务协会。在协会宣传部工作期间，不仅结识了许多志同道合的同学，也在收集整理选调生事迹、联络宣传选调生前辈的过程中感受到了更多榜样的力量。他们的所言所做正如竺老校长曾解释的求是精神：“首先是科学精神，但同时又是牺牲精神、奋斗精神、革命精神”，“不仅求得一点专门的知识就足够，必须要有清醒而富有理智的头脑，明辨是非而不徇利害的气概，深思熟虑，不肯盲从的习惯，而同时还要有健全的体格，肯吃苦耐劳，牺牲自己努力为公的精神”。我也迫不及待地追寻着他们的脚步，于去年三月随浙大基层工作服务协会赴山西进行实践调研，通过与当地选调生交流及参观太原市转型综合改革示范区，我有了“行至龙城景好处，信借东风纵纸鸢”的感慨。去年暑假，我通过学校与山西运城市的校地合作项目回到自己的家乡，在市经济和信息化委员会电子信息科

挂职。在挂职的一个半月里，深入调研运城市大数据发展和“智慧运城平台”的一平台五应用，以不同的身份感受着运城这片古老的土地所迸发出的新的能量。在一次次的学习实践之中触摸着时代的脉搏，我也一次次坚定了走选调之路、回到中西部实现理想的信念。

### 多做准备，抓住机会

信念一旦坚定，剩下的便是做好准备。选调生的考核主要分为笔试和面试。笔试方面，主要是参加了就业中心在国庆七天组织的专项培训，再针对性地对行测几个薄弱的模块进行训练，比如推理判断、逻辑判断；申论要保持一定频率的阅读和写作练习，以免手生。面试方面，除了参加选调生面试，我还参加了一些企业、事业单位的面试，并拿到了华为、中国移动、国家开发银行等的录取通知。这些面试之间有共通之处，也让我在面试过程中不断进步。对于选调生招录工作，每个省份时间不同，战线可能会很长，毕业生需要协调好毕业论文整理和笔面试之间的关系，毕竟毕业和就业都是头等大事。总结一下就是，多做准备，抓住机会，熬过困苦，便是黎明。



逝者如斯，转眼间成为一个浙大人已经有近八年的时间。在即将离开之时回望过去，虽时光渐逝，但理想和初心仍在。到中西部去、到祖国最需要的地方去、到基层一线去，这是当年选择支教时的想法，同样也是如今选择选调生岗位的初心。十分感谢母校对我的培养塑造！我愿在基层一线的广阔天地里，踏踏实实做事，不断积累，在工作里展现自己的青春力量，也在服务中实现自己的人生价值。

## 扎根国防军工，践行求是创新



### 人物名片

姓名: 薛岱 (2019届博士研究生)  
 学院: 机械工程学院  
 毕业去向: 中国航空工业集团公司  
 西安飞行自动控制研究所  
 联系方式: xuedai@zju.edu.cn

从2010年首次踏入求是园至今，九年的大学时光如白驹过隙，转瞬即逝。从2014年的直博新生长为高年级师兄，再成为如今即将告别母校、步入工作岗位的毕业生，我从起点走到终点，又从终点回到起点。如今的我已经从一个懵懂少年成长为一个志在扎根国防事业的浙大人。

在刚成为一名直博生时，我对自身规划仅包括争取多发论文并申请专利，因此在前两年里我将精力主要投入在阅读文献、设计实验、撰写专利与论文方面。现在看来，当时的选择与计划是正确的。因为对于博士研究生，阅读文献是获取知识的主要途径，而实验是将所学转化为自身能力与成果的重要途径。正是因为有了前两年科研能力的培养与积累，后面开展新课题研究时，我

能够快速找到核心问题，制定出周全的研究计划。

个人规划的变化出现在第三学年，首先是研究方向的更换让我突然有了时间紧迫感。另外，随着同届硕士研究生的毕业，我意识到就业也该纳入规划，因为第一份工作对个人今后的发展、能力的培养以及三观的建立具有深远影响，需要尽早开始准备。我使用学校就业网上的数据库查询本专业历届研究生的就业去向，以对就业形势有初步的认识。

在博士第四年，我有幸通过校派赴美国加州大学圣地亚哥分校进行为期半年的交流学习。在这期间，我不但学习了先进实验技能并拓展了科研视野，还结识了很多国内优秀学者和研究生，并与他们交流分享了个人规划与就业意向。他们中有在国内顶尖高校任职的访问学

者，我便借此了解了研究所的科研模式，以及与科研院校的差异。回国之后，我们依旧保持科研及就业信息的交流与分享。

2018年暑期，我开始密切关注西安市科研院所发布的招聘信息。在8月，学校就业网上发布了“2018高端人才西安行”活动通知，浙江大学有5个参与名额，我提交申请并有幸入选。这次参观地点包括西安飞行自动控制研究所、西安光机所、西安交通大学、西北大学等，这些科研院所均为西安市乃至西北地区高水平的单位。参观期间，我与研究所工程师交流，得知其对人才的专业需求、培养模式以及发展规划等。经过充分了解，我选择西安飞行自动控制研究所及另外两所高校作为自己的求职目标。在参加面试时，我了解到研究所未来将开展与我博士课题相关的机械制造研究工作，且其预期成果对于相关领域的发展具有重要价值。在与部门负责人就研究工作进行了专业交流后，我认为自己有兴趣并有能力参与该研究工作，同时研究所方面也表现出了对我的信心。

本着对专业的热爱以及想为国防军工事业发展做贡献的一片赤诚，我最终选择了西安飞行自动控制研究所，因为建设巩固国防和强大军队，事关中华民族复兴伟业，事

关中国特色社会主义事业发展，事关“两个一百年”战略目标的实现。回首自己的求职经历，我认为求职不能逐利而为，更应当以自身知识积累为本，以国家需要为指引。尤其是制造专业相关的毕业生，应当意识到国家制造业发展的重要性与紧迫性，进而投身相关领域帮助国家尽快解决“卡脖子”的技术难题。此外，国防军工单位为我们提供了实现报国志和淬炼成钢的广阔天地，在其中我们可以继续彰显“求是”本色，用青春智慧奋力推进国防军工事业创新发展，努力创造无愧于历史、无愧于时代的新业绩。学校和学院在促进同学与国防军工单位交流方面做了大量工作，大家应当抓住这些机会，密切关注就业网上发布的参观、交流和宣讲信息，在经过充分的了解和充足的准备后找到适合自己的那份工作。

从不知“求是”的真意到秉承着“求是”精神踏上国防科学研究之路，感谢同学们的一路相伴，感谢老师们的悉心培养，感谢浙里的“求是”文化！在此，祝愿我们每一位同学都能以求是创新为根基，以心怀天下为抱负，以引领时代为目标，尽早对自己的职业生涯进行规划，并在以后的岗位上建功立业，不辜负“浙大人”这个无上光荣的称号。



# 遇见更好的自己

## 人物名片

姓名: 张春燕 (2019 届硕士研究生)  
 学院: 化学工程与生物工程学院  
 毕业去向: 宝洁 (P&G) - 供应链管培生  
 联系方式: 21628043@zju.edu.cn



微雨风约往，淡月云来去。十年异乡求学路，感谢能以浙大人的身份画下终章。求是园自由包容、创新开放的思想和文化氛围，给予我独立思考、全面发展的机会。在此主要从自我认知、职业选择、求职准备三个方面，将自己的秋招经历简单整理，希望为学弟学妹带来一些可资借鉴的经验。

首先，在自我认知阶段其实主要关乎两个问题：“兴趣”和“能力”。如竺可桢老校长的开学两问，现在你也可以简单问自己“两个问题”：我喜欢做什么？我能够做什么？喜欢关乎兴趣，能力关乎优势。比如，热爱科研可以选择升学或者去企业技术岗，不愿继续学术可以尽早就业。对自己性格、价值观排序有比较清晰的认识，再去匹配工作的类型。想不出时就写在纸上，我个人很喜欢思维导图，逻辑思维能力应该是研究生阶段获

得的最重要的素养之一，它能帮助你快速聚焦问题、寻找突破点并高效解决问题。其实最艰难的是选择期，要把复杂问题简单化，不要因为迷茫就在脑海扯毛线球。迷茫来源于畏惧，怕选错怕后悔，但其实每一条路都是全新的路，每个明天都有无限可能。

职业选择如海边拾贝，没有优劣，只要选到喜欢的就好。自我认知是内在挖掘，职业选择还需要客观衡量外在环境。当选择就业后，要考虑行业细分赛道，我要选择哪一个？在这个行业我更倾向于技术岗还是管理岗？我的优势与能力是否匹配这个岗位？很多人在开始时就理清思路，最后海投乱投，浪费时间精力，得不偿失。我犹豫过是否在本行业就业，但是感觉自己不适合继续做研发或者制造业相关工作；而转行意味着失去了专业优势，尤其对我们毫无经验的应届生来说面临多

重风险。在无法辨明方向的时候，只有行动才能解除恐慌。研二下学期初，一方面，我开始关注“offer 先生”、“小灶能力派”、“互联镖局”、“白熊事务所”等求职微信公众号，每天做实验间隙看几篇热文推送和求职经验分享，慢慢开始接触求职领域；另一方面，实践出真知，在保证完成科研任务的同时，我先后在世界 500 强企业制造部和互联网电商平台实习。也是在这个过程中，我初步制定了自己的求职目标，伴随着大热的互联网和大数据兴起，传统制造业也亟待转型，而两者之间相关联的一个点便是供应链，升级打造智慧供应链，必将列入多行业的发展规划之中。好多同学看到互联网是热门，却不知道即使是互联网运营岗，也分内容运营、商品运营、用户运营等多种种类，而工作内容大相径庭。实习其实是你了解企业和相关行业的良好契机，在真正的实习过程中，你可以直观地判断岗位与自己是否契合，正如科研中要通过阅读文献了解学术前沿知识，实习也要有了解行业趋势和行业信息的主动性。

最后是关于求职准备，主要包括简历制作、面试技巧、求职心态三方面。

简历是基础也是决定你是否通过网申的关键，并且会影响后期面试官对你的第一印象。首先简历中的经历务必真实，在具体内容上做到“有区分，划重点”。有区分是指当你求职目标不同时，不要偷懒只用一份简历，公司不同、岗位不同寻找的员工特性显然不同。划重点是指突出自己的亮点，当 HR 在 30 秒内读到你的一页 A4 纸简历时，可以对你产生整体的印象。简历排版清晰、重点字加粗、叙述多用数字，这些都是有效的做法。比如某个荣誉，写成“优秀学生（5%）”，那 HR 可以马上了解你在专业或者班级中属于 top5%。简历中的具体经历可以运用“STAR”法则，即背景 - 任务 - 措施 - 结果，语言凝练，切忌长篇大论。好多同学可能苦恼于全身心搞科研，校园经历很少，无事可写。其实每个人都是宝藏，需要深入挖掘，科研经历其实就是你研究生阶段经历的一个最大的项目，完全可以遵从上述法则进行阐述。建议在 8 月底前完成简历制作，并依此完成英文简历。

按照惯例，部分企业会在 7-8 月开始招聘。所以，在投递简历之后，从九月中旬可以陆续接到面试通知。值得注意的一点是，有些企业从北向南开宣讲会，岗位招满为止。所以，大家面对特别心仪的岗位要注意是否有提前批或者直接去其它城市参加宣讲会。到面试阶段，多数企业采用群面或者无领导小组讨论方式，淘汰率较高，如何在众人中脱颖而出要讲究战术。我当时通过了菜鸟物流 12 选 2、蚂蚁金服 11 选 2、强生 12 选 3 等群面，经验就是虽然案例千变万化，但是案例分析离不开作文三要素：

“人”、“事”、“物”。“人”是指案例中事件发起者和接收者，如你以哪个部门的立场去执行活动、你的用户群体是什么；“事”指的是分析主要问题是什么、发生经过、产生原因和解决方案；“物”是指案例中的产品，可分析产品定位等。逻辑清晰后，进行有效发言即可。后面进行单面时，首要原则还是“求是”，即使是“压力面”的时候，更要做到态度诚恳，有理有据，不卑不亢。其次是用好“STAR”法则，建议大家在简历阶段同时以“宝洁八大问”入手，按照背景 - 任务 - 措施 - 结果的思路认真梳理自己的每一项经历，精简内容，根据求职目标情况准备英文版本。

在求职过程中，心态也十分重要——只要每一个环节去认真准备，不要留下遗憾就好。宁缺毋滥，不要广撒网，针对性和有效性才是诀窍。投的每份简历做到一丝不苟，用心对待每一场面试，珍惜每次面试失败后的反思。如果抱着“我就去试一试”的心态，那是对自己不负责任，也是在浪费招聘方的资源。在面试官提问下，合理回答然后主动引导他们聊你熟知的话题和领域，那你就已经是“钻石玩家”。简历丰富很加分，经历平淡的同学也不必气馁，因为打动人的不一定是多有分量的项目，而是你和 HR 讲故事的过程中展现出来的气质和潜力。没有事情是无意义的，只要你善于发现和挖掘。

成章乃达，若金之在熔。愿每一位学弟学妹找到自己的目标，每一天都成长为更好的自己。

# 一亩彩稻田上的青春梦想

## 人物名片

姓名：邹滔（2013 级博士研究生）  
 学院：农业与生物技术学院  
 创业方向：“一亩彩稻田”创业团队负责人  
 联系方式：11316054@zju.edu.cn



## 创业种子的萌芽

我出生于1990年，湖南衡阳人。23年求学修行悟道，终坚定大农业领域连续创业的方向。因为自己小时候在农村长大，经过12年的一路求学才从偏远的农村大山里走出来，来到了广阔繁华的城市。在经历了农村和城市的生活之后，更能理解农民劳作的辛苦和不易，辛辛苦苦一辈子，却仍然过着为钱发愁的日子。或许在那个时候起，就埋下了我立志于农业的种子。

高考后，我报考了农业类学校，希望在改变自身命运的同时，也可以在自己学习农业的知识和技术之后为我国农业的发展贡献自身一份力量——让农民生活更幸

福，让城市生活更美好。保送来到浙大后，直博一年级时，我便幸运地入选了“求是强鹰实践成长计划”，作为12期副班长，师从海亮集团原董事长冯亚丽老师。一年的学习中，冯姨说的“既要懂技术，又要懂管理”和“吃亏是福，吃苦是福”这两句话对我影响很大，至今受用。

研究生阶段，我除了加入两个创业类的社团“浙大求是强鹰俱乐部”和“浙大农业创新与创业联盟”之外，还在“和君商学院”产业创新班学习了一年，在掌握技术的同时还学习了管理理论；同时也结交了一群优秀而志同道合的小伙伴，有的甚至成了目前项目团队的核心成员。其实本科的时候一直有创业的想法，但一直没有付出实践，直到来到浙大后，才逐步把创业想法落实到行动中。这离不开浙江这块创新创业的土壤，更离不开

浙大浓厚的创新创业氛围。

## “一亩彩稻田”，逐梦田园间

在“浙大学生农业创新与创业联盟”担任副主席时，我有幸结识做彩色水稻育种的吴殿星老师和做彩色水稻推广的张彬老师，并逐步发展成了师生协同创业的团队，也就有了“一亩彩稻田”项目的快速发展壮大。

在彩稻项目的运营过程中，我非常注重开阔自身的国际视野，并不断向农业创新创业领域的前辈学习。我去到彩稻创意景观的“鼻祖”——日本青森县田舍管村学习调研，参加学校组织的以色列创新创业之旅，在去日本和创业之国以色列调研学习后，我更加坚定了自己在农业领域创业并做好做大的想法。

“一亩彩稻田”是国内首个将功能性水稻进行产业化推广应用的项目，邀请了袁隆平院士担任顾问，依托浙大农学院26年的彩色水稻研发经验，通过生态种植高营养、高产值彩米，并为当地定制打造创意彩稻景观，吸引游客，发展旅游业。2015年至今，项目已经推广到了全国30个县市，累计推广面积4000亩，累计增收6000万元。其中包括贵州台江县、重庆石柱县、陕西汉中市等贫困县市，贫困县已实现增收超1000万，脱贫超350户。

项目核心成员达30人，分别为来自农学、工学、社会科学等学科背景的博士、硕士和本科生。同时，项目也获得了第五届中国杭州大学生创业大赛一等奖和第三届、第四届中国“互联网+”大学生创新创业大赛选拔赛省赛

金奖，农信杯浙江省首届乡村振兴创意大赛金奖和单项奖等荣誉。

## 不忘初心，继续前行

2019年，我有幸参加了浙江大学、农业农村部管理干部学院与云集集团联合开展的“乡村振兴千人计划”，从中获益匪浅。一是更加坚定了在大农业领域连续创业的决心，无论是前景和机遇，还是一同前行扎根农业创业的同伴们，都给了我更强的信心和勇气；二是结识了一群爱农业、懂农业、从事农业前辈，结缘了农业领域或创业相关的老师和专家；三是对于农业领域创业理念、创业经验、创业配套知识和技能有了更多更深的了解。

乡村振兴，农业相关人才振兴是关键也是基础，特别是农业领域创业人才的培养。乡村振兴“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”这五项总要求中，最难实现的是产业兴旺，产业兴旺的前提和基础是农业领域人才振兴，因为农业产业的发展离不开人，更离不开爱农业、懂农业、从事农业的人。

对于未来，我想自己会笃定地在农业领域创业的道路上走下去、坚持下去，也会以新农人领袖的标准去严格要求自己，不断有意识地培养自己农业领域创业的综合素质和能力，不断提升自己、突破自己，去创造更大的经济和社会价值。我也相信，富有创新精神的浙大农科学子将在农业创业的平台做出更辉煌的成绩。





# 小步快跑 逆风飞翔

## 人物名片

姓名: 徐进 (2008 届创业管理精英班企业管理硕士)  
学院: 管理学院  
创业方向: 泰隆银行, 现任台州分行副行长  
联系方式: 001640@zjtlcb.com



2008 年研究生毕业时, 摆在我面前的有四类职业可以选择: 一是去外企, 那时去外企给人感觉很“高大上”; 二是去国企, 工作稳定、福利好; 三是去考公务员; 四是去民营企业。在大多数人都会选择前面三类工作的背景下, 我选择了泰隆银行这样的民企, 理由有三点: 一是泰隆银行是服务小微、践行普惠的银行, 做的事情很有意义, 有一定发展潜力; 二是泰隆银行作为一家成长中的企业, 会给员工很大成长空间; 三是在银行工作能接触到各行各业, 能学到很多东西。因此, 毕业后我选择了泰隆, 一干就是 11 年, 事实证明我的选择没有错。

我是泰隆银行的第一届管理培训生, 入职后没想到泰隆这么重视员工的培养和成长, 我们的办公室被安排到和董事长同一楼层, 董事长定期召集座谈会, 关心指导我们工作, 并指定高层跟进我们的学习和工作。

不久后, 我们被安排到各个职能部门轮岗, 了解各职能职责和运行。随后, 又被安排到各分行体验营销, 我被安排到丽水分行做业务。工作一年不到, 公司又安排我回台州, 在一家支行担任业务部门总经理。

三年后, 我被调到分行担任普惠部总经理。普惠部

是普惠业务推动营销管理部门, 负责全台州小额贷款和存款业务的营销推动和管理工作。

2015 年, 我晋升分行的行长助理, 进入领导班子。主要分管普惠和信用卡业务等相关工作, 这对我来说是一次很大提升。

2018 年, 我晋升为副行长。分管工作也进行了比较大的调整, 分管小企业、国际业务、运营管理和办公室, 能力的提升更全面。

回首这 11 年的工作经历, 我的体会是与其找份看似光鲜的工作安安稳稳过一生, 不如在成长型企业稳扎稳打一步一步往上“爬”。因为个人的发展依托于企业的氛围、领导的重视, 除了自身的努力, 泰隆提供的快速成长和包容的平台, 使我能够在工作中继续地学习、锻炼、成长。所以, 我觉得把自己的职业规划同企业的长远战略有机结合起来, 更有机会赢得未来, 与企业风雨同舟、共同发展, 成就企业伟大事业的同时也造就了个人。职务的提升, 除了薪酬不断增加外, 更重要的是带来了成就感以及自己能力的提升和视野的开拓。

## · 升学深造篇 ·

### 不打无准备之仗

博士申请如同千军万马过独木桥, 要展示出你和别人不一样的地方, 这就需要为自己创造闪光点。硕士申请博士主要还是看自己的研究经历, 科研是最重要的申请筹码。硕士期间, 我对自己的研究方向 (生物仪器、现场检测) 比较感兴趣, 投入的精力比较多, 取得了一些成果: 在 top 期刊 (IF:8.173) 发表了两篇论文, 另有一篇论文被录用 (IF:3.864), 多篇合作论文在审。因为这些科研经历, 我才能这么幸运地拿到耶鲁 EE 的全奖博士, 去到自己喜欢的课题组, 继续从事生物仪器开发的相关工作。此外, 强推荐信、高 GPA、奖学金和荣誉等, 都能让自己在众多申请者中脱颖而出。

另外, 申请的方向和自己的背景以及科研经历契合程度也是很重要的因素。最好是找和自己方向匹配的导师进行联系, 我大概联系了 20 多个导师。实践表明, 那些我自己感兴趣、但方向与我现有背景以及经历不太匹配的导师几乎没有一个给予回复的。找到合适的导师是一件很困



苟彤 (2019 届硕士研究生)  
学院: 控制科学与工程学院  
毕业去向: 耶鲁大学电子工程系  
联系方式: goutong@zju.edu.cn

难的事, 毕竟信息庞杂, 去每个学校的官网挨个找费时费力费眼睛。我的做法是: 平时阅读文献时关注一下文章的通讯作者, 这样日积月累, 就会攒下很多方向匹配的实验室, 申请时稍加筛选, 就能得到许多符合自己申请意向的导师信息。因为你阅读的文献肯定是与你研究方向相关的, 所以这样的实验室本身就是很适合的; 另外, 你已经阅读了导师的文章, 在邮件联系时也避免了没话说。总之, 出国申请博士是一项系统性工程, 需要投入很多的精力, 虽然也会有很多来自学长学姐的 tips, 但最重要的是要有原动力和一颗坚持不懈的心。

### 精心浇灌科研的种子

因为早早确定了深造的目标, 我从大二起就关注相关科研项目, 先后在浙大精准医疗联合实验室、浙大肿瘤研究所、多伦多大学分子遗传实验室进行科研学习。大二阶段, 我完成了大多数本科同学都会参与的 SRTP (大学生科研训练项目) 和挑战杯项目之后, 对科研才有了新的计划



段欣辰 (2019 届本科生)  
学院: 医学院  
毕业去向: 哈佛大学医学院  
临床研究方向  
联系方式: 610878371@qq.com

——和4名同学共同组建了研究小组，进行疾病基因研究。虽然这个研究最终失败了，过程却让我的知识和能力得以提升。遇到挫折是很好的经历，这是实验的意义所在。从挫折中可以发现以前没有思考过的问题，在证据的基础上再反观整个实验思路加以改进。科研的挫折并不是挫折，而是促进进步的宝贵经历。

2018年7月，我被选派到多伦多大学分子遗传实验

室交流。我学习到了世界上最主流的基因编辑技术，结识了国际知名的基因学教授导师。在此期间，我领悟到不要过早地预判“mission impossible”，要积极开发自身和探索未知。在向相关领域老师请教后，要及时给予导师相应反馈——这种反馈很重要，它会让老师认可学生的态度与专业素养，也会开始拥有老师给的“小机会”。这些科研经历都为我的医学之梦打下了坚实基础。

## 让高效成为常态

对于金融专业的学生来说，一般有两类职业发展道路：一是从事金融实务相关工作，二是进行金融学术研究。在全面权衡自己的兴趣、性格和能力特点后，我选定了第一条路，即未来要从事金融实务相关的工作，因此我从大二起便为申请国内顶尖金融硕士项目做准备。我了解到，保研外推一般需要具备以下三个硬性条件——GPA、科研能力和实习经验，同时社会实践、社团活动等也会成为加分项。

关于GPA，要利用好专业课“弯道超车”的契机，我的成绩在大一时并不算最拔尖，但大二起我奋起超越，80%的专业课程都获得了满绩。科研方面，虽然学术论文在保研推免时不是必须的，但拥有一篇优秀的学术论文将会为保研面试增添光彩。我在本科阶段独立撰写了关于对股价崩盘风险机制研究的报告，该成果也入选了北京大学青年学者经济论坛。另外，也可以在大二、大三时申请作为SRTP（大学生科研训练计划）的负责人或核心成员，



高天（2019届本科生）

学院：经济学院

毕业去向：北京大学光华管理学院

联系方式：gthighsky@foxmail.com

在专业老师指导下提早参与项目。实习方面，我建议有两段投行或者咨询公司的实习经历，四大会计事务所是很好的实习平台；学校也有很多实习项目，如经济学院的“经略计划”，可以在实习岗位上了解社会发展现状，增强社会责任感。我在积极参与实习实践之余也参加了创赛、商赛，挖掘自我可能并取得了优异的成绩。

我也曾有过迷茫无措的时候，然而时间总是在“凝然的双眼”和“叹息”中匆匆而去。正如骑自行车骑得越慢其实越不容易保持平衡，我的原则是拒绝拖延，在快速行驶的道路上全力以赴，让生活高效起来。

## · 选调生篇 ·

### 思虑周全，职业选择

为了让自己做出的选择更加理性，我主要从四个维度来衡量某个职业选择的可行性。

一是“是否喜欢”，即自己是否从内心热爱这份工作。兴趣能够提供最大的内生驱动力，能够让我心甘情愿地加班加点，能够让我在工作开展不顺的时候不抱怨。一个人的兴趣可以很广泛，我不一定要从事那份自己最喜欢的工作，但至少我内心不能排斥厌恶它，不能讨厌将要身处的 work 环境和氛围。

二是“是否适合”，即性格和气质能否适应这份工作。每个人有各自的性格特征，有各自的习惯性思维方式，有各自的成长环境和专业背景。每份工作又有个性化的要求。能力上的欠缺可以通过岗位历练慢慢变得老练，但是性格和气质与岗位的不契合既让自己难受，又让周围同事和服务对象别扭。

三是“是否支持”，即家人是否支持从事这项工作。家庭是工作的最大后盾，是最温暖的港湾。没有家庭支持的工作必定举步维艰。薪资待遇、工作地点、平时可支配



夏懿（2019届博士研究生）

学院：航空航天学院

毕业去向：湖南省选调生

联系方式：dynamic\_xia@zju.edu.cn

时间等都是家人常常考虑的因素，薪资待遇关系到整个家庭的物质生活水平，工作地点关系到气候条件、发展机会、生活水平、子女教育等各方面，而平时可支配时间的多少一定程度上影响家庭和谐。

四是“是否有价值”，即这份工作本身是否让我有自我实现感。马斯洛需求层次理论讲到人有五种需求，自我价值的实现是最高需求。90后恰逢盛世，生活条件变好了，越来越追求人生自我价值的实现，总是想这辈子要做更多有意义、有价值的事情。

对于浙大毕业生来说，可供选择的职业道路有很多。思虑周全，才能做出更适合自己的职业选择。

### 亲身实践，强化认知

从本科求学到研究生深造，对于选调生这份职业的认识也在发生改变。从满怀“初生牛犊不怕虎”的一腔热情，到了解基层群众工作的复杂性要求——既不能盲目热情又不能灰心丧气、既需要开动脑筋又需要苦干实干，再到明

白差距后进行学习深造、锻炼本领、重新出发，这些都是不断实践探索、不断成长进步的过程。从团务工作到党务工作，从基层挂职锻炼到中央部委实习，对于选调生的认知，不仅在于多层级工作的全过程了解和理解，更在于视

野的不断开阔与格局的逐步养成。

我在保研深造时由自然科学转向社会科学，硕士阶段我积极参加各种优秀选调生分享会、公务员招录宣讲会、各种公共服务事业公共课程、实地调研、学术讲座等，借此对选调生有尽可能全面的、客观的了解和理解。就业指导与服务中心主办了专注于选调生人才培养的“选调生研修计划”，公共管理学院有选派优秀学子赴中央部委实习的“展翅计划”以及实行“导师带徒制”培养政务型人才的“紫领计划”，各院级团委、相关职能部门都有组织研究生挂职锻炼；同学们还可以争取担任各级学生会、学生社团、尤其党政单位指导下的学生组织的主要负责人……



**杨通珑**（2019 届硕士研究生）  
学 院：公共管理学院  
毕业去向：贵州省选调生  
联系方式：Time\_younger@163.com

这些都是很好的锻炼平台和成长机会。在那里，你可以通过实践来发现适合自己的人生选择，可以强化自己对选调生这一职业的认识和准备，也可以培养职场所需的共性品质和通用能力。

## 厚积薄发，积极备考



**刘莹谱**（2019 届硕士研究生）  
学 院：人文学院  
毕业去向：宁波市选调生  
联系方式：645220123@qq.com

我结合自身经历主要谈谈应试方面的经验。笔试方面，一要做好信息搜集，二要做好复习规划。笔试准备并不是盲目地刷题，在此之前首先要仔细阅读招考公告，因为不同省份的考试内容不同，不同岗位的考试内容也有不同。在报考时了解清楚，做到有的放矢，方能事半功倍，避免漏掉复习内容，也避免做无用之功。在时间安排上，我个人认为在考前三个月开始准备较为科学，过早准备会使战线拉得太长，容易产生疲倦感；过晚又会显得仓促，难以达到好的效果。在复习内容上尽量做真题，定期进行全真模拟以保持做题手感和速度。

面试方面，我选择参加了广西、湖南、浙江三地的选调生面试，取得了每场 90+，两场第一名的成绩。我在面

试中做到了以下几点：第一，显示出一定的理论素养，适当引用党的理论、马克思主义原理和习近平总书记的讲话；第二，了解报考地区的省情市情，作答时将理论联系实际；第三，展现出自己的家国情怀，表达出甘愿投身基层的强烈意愿；第四，随机应变，对于一些比较灵活的题目，可以以自己擅长的作答方式回答；第五，要有强大的气场气质，有条有理，从容自信。建议大家多在平时进行积累，好好阅读《习近平用典》、《习近平谈治国理政》、《习近平重要讲话读本》、《之江新语》等书籍，用好“学习强国”等平台。



## · 行业龙头篇 ·

### 知己知彼，善始善终

自我认知有两个重要的“参考系”，第一是对行业的充分了解，第二是掌握足够的客观评价。

对行业的充分了解是职业规划的前提。实习作为了解行业最直接的途径，在职业规划中应当扮演重要作用。在实习过程中，你可以了解部门组织架构、观察同事工作状态、请教各类专业问题、体会公司培养体系、评估企业文化价值；同时，你还可以培养主人翁意识，站在行业的高度和领导者的格局去思考问题，并且将自己的思考结论与现实决策进行对比，甚至进行讨论，以发现自己的不足，从而提升自己的思维高度和思考深度，而不是仅仅局限在自己的实习工作，想着完成任务就万事大吉。这也是参加相同的实习，不同人的收获却大不一样的主要原因。

对自己的充分了解需要掌握足够的客观评价。我身边有许多同学，他们将是否拿到 Return Offer 作为评价实习的唯一标准，却很少在实习结束之后对自己进行阶段性总



**王禅童**（2019 届硕士研究生）  
学 院：公共管理学院  
毕业去向：华为技术有限公司  
Marketing 经理  
联系方式：wangchantong@zju.edu.cn

结，也不会招聘面试结束之后主动向面试官寻求反馈。其实，无论实习或者正式招聘，都只是职业的起点而非终点，这意味着你可以有多次试错的机会，并且可以迅速发现并改正自己的不足。自我评价和客观评价总会存在差异，如果能够在实习结束之后坦诚地询问他人对自己的评价与建议，或者在招聘面试结束之后主动向面试官寻求口头或邮件反馈，并以此作为自我评估的重要参考维度，才算是善始善终。

### 经验让我更有底气

由于传统媒体的招聘时间都在当年年底和第二年年初，这给我们留下很长的一段准备时间。在准备的时候，我会多去关注在这一年国内外所发生的一些热点事件，以及在新闻界的一些大事件，比如全国宣传思想工作会议、总书记前往人民日报提出的全媒体理念等，这些都是准备的重点。与此同时，关于申论部分应多去看一些范文，记住其中的经典表述和点睛之笔，在写评论的时候也会有



**胡拿云**（2019 届硕士研究生）  
学 院：传媒与国际文化学院  
毕业去向：新华社（广东分社）  
联系方式：124327795@qq.com

帮助。

在新华社的笔试题目中，有涉及天文地理社会各方面的题目。因此，日常的积累是非常重要的——多看看人民日报、新华社的公众号，了解每天的热点事件，哪怕不能记住，多少也有些印象。媒体笔试最后都会有一个撰写新闻评论的部分，这就需要平时多练手，多写多看多记，写多了自然就会掌握其中的技巧。在面试部分，考官会非常看重你的实习经历和所掌握的新媒体技术。特别是在总书记提出全媒体理念之后，传统媒体是非常需要新媒体人才的。如果你具备了相关经验，在面试时就会有优势。

面试通过后，新华社会有一个实习考察的阶段，需要前往新华社实习 10-15 天。在这段时间内，需要自己寻

找选题，自己跑采访，写出一篇报道或者做一个视频。当时正值春运期间，老师给我们布置的大选题就是“春运”。之前在媒体实习的时候，跟着老师跑过很多新闻，寻找采访对象、与相关部门沟通也都比较顺利，最后很快写出了一篇新闻稿。但是，为了更充实内容，我又采访了春运相关的工作人员，拍摄剪辑了春运相关的视频，最后一并上交。其实在整个实习考察阶段，需要考察的不仅仅是写作能力，还有与人打交道、基本素质等综合能力。所以，如果有过在传统媒体实习的经验，在这个环节就能比其他人更得心应手一些。最后，我也很幸运地通过了新华社的最终考察。

## 提前规划，提升自我



**高周迪**（2019 届本科生）  
学 院：管理学院  
毕业去向：普华永道中天会计师事务所 - 上海总部  
联系方式：gaozhoudi@yeah.net

在大二阶段，我在数不清的小组作业中，学会了如何进行团队合作，如何当一个好组长。在各类课程的小组作业中，我总是尽我所能地把我们的小组成果做到最好，因为我深知责任心与团队协作精神是十分重要的品质。大二暑假，我到中国移动杭州西湖分公司进行了为期一个月的实习，实习的部门是政企部及校园中心。我认为，对毕业求职来说，第一份实习不一定是与专业直接相关的，不过“有名气但专业不相关”和“没名气但专业相关”最好满足一个。第一份实习不用太功利，主要是为了体验职场生活，发现个人能力有待提升之处。

在大三阶段，专业课的难度有了较大提升，在学好专

业知识的同时，要明确自己的毕业去向，以尽早做好准备。就我个人而言，我以四大作为求职目标，有意识地丰富自己的相关经历。在这一阶段，需要完整了解求职所经历的步骤：写简历→网申→线上/线下笔试→群面→单面。在课余时间多关注一些与目标公司相关的公众号，能够更早地了解公司对人才的要求，从而提高个人素质与目标公司之间的匹配程度。大三暑假，我到天健会计师事务所杭州总所进行实习，协助参与 IPO 审计及半年报审计。大三时找的实习最好能与毕业求职企业关联度大，有内资八大的实习经历对于毕业后求职四大会有较大的帮助。

值得一提的是，我利用大二、大三学年的课余时间通过了国际注册会计师全科 14 门的考试，在拓宽思维、培养国际视野的同时，提升了自身的专业水平。我也积极参加校内外不同形式训练营，如职业能力提升训练营、会计师事务所实训营以及四大特训营等，让我在较短时间内强化了自己的求职技能。

## · 国际组织篇 ·

### 国际组织并非遥不可及

在准备简历和个人陈述前，需要先了解联合国对职员的要求，知道他们对拥有什么竞争力的申请者感兴趣。在 UN Careers 上可找到联合国对职员的要求，其包括三个核心价值观以及八项核心竞争力。

平时，可以注重提高自身的语言能力、国际合作能力和综合软实力。联合国的官方工作语言是英语和法语，在联合国就职需要至少掌握英语或者法语。对于国内的同学来说，可以提高英语运用能力，同时把我们的母语中文作为我们的语言优势。当然，如果还掌握了其他语言就是锦上添花。关于英语运用能力，我个人觉得在听力方面，需要熟悉不同国家的英语口语，因为国际组织的工作环境是多元化和国际化的，需要和来自世界各地的同事交流。在写作方面，多阅读媒体新闻和国际组织的报告，了解他们的行文风格，这对今后起草邮件、报告等书面材料很有帮助。对于口语，我的建议是平时多练，勇于开口，不要拘泥于语法，注重表达清晰。在简历中突出自己的国际合作能力，例如留学和国际交换经历，参与过国际会议、国际组织的志愿者活动，在跨国公司工作的相关工作经历等。另外，跨文化沟通和协作能力、表达与谈判技巧、礼仪与举止等也同样重要。

目前，有多种途径可以申请国际组织实习岗位。最直接的方式是在联合国或国际组织的网站上申请，通过初筛后将由其人力资源部门组织面试。国家留学基金委与国际



**程铭**（2019 届硕士研究生）  
学 院：电气工程学院  
毕业去向：联合国环境规划署实习  
联系方式：mingcheng@zju.edu.cn

组织也有很多合作项目，可通过个人申请、单位推荐、留基委选拔及国际组织选拔等派出。同时，学校正在大力推进学生赴国际组织实习任职，并与多个国际组织有合作项目，在“浙大就业”、“浙大国际声”等微信公众号平台可以获得丰富的国际组织实习岗位信息。

不论以何种途径申请，国际组织实习首先要准备好文书材料，合作项目选拔常常还会有笔试环节。只有经过上述环节，才会进入最终的国际组织面试。国际组织面试的形式大部分为 Skype 视频面试，主要是问你的 motivation，也就是为什么对这个机构感兴趣；然后是你的 qualification，也就是为什么这个机构会对你感兴趣。在这里分享几点面试经验：1. 准备简短的自我介绍，突出自身与岗位要求相关的经历；2. 查阅该机构的官方网站，了解机构主要职能和近期战略规划，关注其社交媒体；3. Skype 面试前测试听筒和话筒，确保面试环境安静以及网络状态良好；4. 将准备的面试内容打印下来，或者写在便利贴上，方便及时参考。

## 就业资源和信息平台推荐

### 浙江大学就业服务平台

网址: <http://www.career.zju.edu.cn>

主要栏目:

- 【招聘信息】
- 【生涯规划】
- 【就业指导】
- 【综合服务】



### “浙大就业”官方微信

微信号: zjujyzx

主要栏目:

- 【校招信息】
- 【实习信息】
- 【求职干货】
- 【生涯学堂】



### 浙江大学就业指导慕课

域名: <http://c.zju.edu.cn/>

主要栏目:

- 【就业指导系列慕课】



### 就创业直播平台

网址: <http://zju.wnssedu.com/>

主要栏目:

- 【就创业精品课程】
- 【职业测评】
- 【图说就业】
- 【学长说就业】

学校与“睿新中科就业直播平台”合作,平台面向全校师生开放。



### 职慧

微信号: livetogive

主要栏目:

- 【导师计划】
- 【心职口慧】
- 【职慧问答】
- 【求职礼包】

学校与职慧合作,每学期在我校举办“职业素养提升训练营”活动,包含管理自我、管理人际、管理事务、管理职场和生命成长五大领域。



### 乔布简历

乔布简历是一款简历制作工具,采集了多家企业HR的意见,为求职大学生提供了简历模板和岗位信息,可以在线制作简历。



## 浙江大学创业资源简介

### 浙江大学学生创新创业教育工作成员单位

党委办公室、校长办公室、党委学生工作部、党委研究生工作部、本科生院、研究生院、科学技术研究院、社会科学院、地方合作处、房地产管理处、后勤管理处、校团委、发展联络办公室、就业指导与服务中心、竺可桢学院、发展战略研究院、国家大学科技园管理委员会、教育学院、管理学院、浙江大学圆正控股集团有限公司

### 党委学工部

<http://www.xgb.zju.edu.cn>

【浙大勤创】、【浙江大学创业训练营】、【大学生“创客”训练营】、【创业联盟】、【创业点子秀】、【《创业浙大》杂志】、【大学生创业实践基地(紫金创业元空间)】

### 浙江大学创新创业学院

<http://cxcy.zju.edu.cn>

【聚焦一流 跨越发展——浙江大学创新创业教育成果展】【创新创业教育年终总结交流会】【“青年红色筑梦之旅——2019 浙江大学创新创业活动周”系列活动】【创新创业研修班】【创响中国·浙江大学站系列活动】【浙江大学 N·E·W·创系列活动】【导师问诊】【创新创业导师俱乐部】【紫金创享·创业大讲堂】【世界青年创业沙龙暨 Ideashow 国际创业路演】【求是创业沙龙】【“未来有约”成长沙龙】【“互联网+心理学”主题报告】【第五届中国“互联网+”大学生创新创业大赛】

### 就业指导与服务中心

<http://www.career.zju.edu.cn>

【《KAB 创业基础》选修课】【KAB 创业俱乐部】【创业咨询】【大学生职业生涯规划大赛(B类创新创业类)】【创业孵化证明出具】

### 团委

<http://www.youth.zju.edu.cn>

【挑战杯】【中国“互联网+”大学生创新创业大赛】【“蒲公英”学生创业计划竞赛】【创业精英俱乐部】

### 党委研工部

<http://grs.zju.edu.cn>

【浙江大学研究生创新创业中心】【浙江大学未来企业家俱乐部】【研究生创业素质拓展班】【研究生涉农领域创业辅导班】【青蓝论坛】【国家级宜宾临港开发区浙江大学创客空间】【浙江大学 e-WORKS 创业实验室】

### 浙大科技园

<http://zjusp.zju.edu.cn>

【浙江大学 e-WORKS 创业实验室】【创业青年俱乐部】【紫金创业沙龙】【IdeaS】【智汇紫金论坛】【IDEA+ 国际人才创新创业沙龙】【西湖·浙大国际人才创新创业俱乐部】

### 浙江大学创业官方综合公众平台

集合 ZJU 创业资讯、线下创业训练营、创业团队联盟与资源对接,由浙江大学党委学工部牵头,浙江大学微创业联盟运营。微信公众号: zjuchuangye

# 个体咨询

## ——“逐梦工作室”

为了给我校学生提供专业化和个性化的职业规划指导服务，就业指导与服务中心成立了“逐梦工作室”，面向全校学生开展职业生涯规划与辅导服务，接待个体咨询辅导。

辅导老师均具有生涯教练任职资格。个体咨询的议题以职业生涯规划为主，咨询过程主要通过运用教练技术，以学生为中心，全然倾听，深度同理，提出强有力的问题，帮助来访学生梳理困惑，寻找下一步生涯发展的行动方向。辅导老师不会直接给来访者答案，因为每个人的天赋都掌握在自己手中，人人都拥有解决自己问题的能力；也不会推荐就业机会，因为相信来访者自己能够有目标有方法有动力。

预约链接：浙江大学就业服务平台（<http://www.career.zju.edu.cn>）中“生涯规划”栏目下的“咨询预约”。



谢红梅

浙江大学就业指导与服务中心副主任、副研究员，生涯辅导课程教学负责人。全球职业规划师、KAB创业教育（中国）项目讲师，杭州市共创式生涯教育创始团队成员。



谭芸

研究生学位，讲师，求是学院党委副书记、云峰学园主任、全国职业规划师、国家二级心理咨询师。



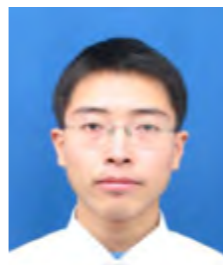
杨扬

浙江大学工学硕士，讲师，生物医学工程与仪器科学学院党委副书记，全球生涯规划师、国家二级心理咨询师，具有学生思政和高校人事工作经验，面向本科生开设浙江大学《职业生涯规划》课程。



林芝

心理学硕士，有10年的心理学教师和10余年就业指导工作经验，全球职业规划师、KAB创业教育（中国）项目讲师。在学生的就业心理、职业生涯探索及管理、简历制作、面试指导等方面有丰富经验。



杨亮

研究生学位，讲师，控制学院团委书记，全球生涯规划师。从2006年担任辅导员，担任多个社团指导老师，对于本科生研究生的职业发展规划有较多的研究思考，任创业教育相关课程讲师。



蔡云

浙江大学理学学士、管理学硕士；专业生涯咨询师、全球生涯规划师、人社部认定生涯规划师、全球生涯教练、创业指导教师、杭州市共创式生涯教育金牌导师、声音动作疗愈师、浙江大学《职业生涯规划》、《大学生KAB创业基础》课程讲师。



洪何露

浙江大学就业指导与服务中心发展联络部部长，硕士，国家二级心理咨询师，获得GCDF、BCC等相关培训认证。



蔡艳婷

浙江大学就业指导与服务中心综合办公室副主任，硕士，国家二级心理咨询师，获得GCDF、BCC等相关培训认证。

咨询需要至少提前2天进行预约，如果需要取消某次预约需至少提前6小时在系统内进行取消，若出现无故失约2次则取消咨询权利。若只是需要咨询就业流程、政策或相关就业手续办理方面的问题，可以随时拨打就业中心或者学院老师的办公电话咨询，无需预约个体咨询。



2020 届毕业生就业指导系列活动

序号	院系	活动主题	时间
1	人文学院	暑期选调生训练营	2019年7月
		毕业生毕业教育专题报告会暨就业推介会	2019年10月
		“我有嘉宾”之打造最优简历	2019年10月
		“我有嘉宾”之考研出国就业跨年级交流会	2019年10月、2020年5月
2	外国语言文化与 国际交流学院	“就业神州行”重点引导单位参访调研	2019年6月-8月
		外语学院2020届本科生/研究生就业指导动员大会	2019年9月
		“从这里出发”中央部委重点单位参访	2019年10月-11月
		“全球治理论坛”国际组织实习就业指导	2019年10月-12月
		“给青春迷茫的你”就业经验交流会(校友专场)	2019年9-10月
		“给青春迷茫的你”就业经验交流会(考研、出国专场)	2020年3月-4月
		“求职加油站”云端分享	2019年9-12月
3	传媒与国际文化 学院	就业动员大会、全球传播领袖训练营	2019年4月-10月
		求职技能面面观·一对一简历制作指导沙龙	2019年4月-12月
		求职技能面面观·最美证件照拍摄	2019年4月-12月
		重点就业单位来学院宣讲	2019年5月-12月
		重点就业单位走访、“薪传计划”暑期实习	2019年7月-9月
4	艺术与考古学院	2020届就业动员会、考研经验交流及学长结对	2019年9月
		简历制作及面试指导	2019年10月
		各界优秀校友就业指导论坛	2019年11月
		就业困难专题座谈会	2019年12月
5	经济学院	浙江大学经济学院经略计划	2019年暑期
		就业指导辅导报告	2019年9月
		专业硕士素质拓展培训	2019年11月
		第十三届对外交流成果展	2019年12月
		“经世致用”系列就业指导活动	2019年12月
6	光华法学院	2020届毕业生就业动员大会	2019年10月底

序号	院系	活动主题	时间
7	教育学院	“E路启程”系列活动——简历撰写培训、word技能培训、excel、ppt技能培训、模拟面试与面试技巧培训、有效沟通、职场智慧、创业初阶指导与培训	2019年6月 2019年10月-12月 2020年4月-6月
		“E路启程”系列活动——基层及海外实习、调研等	2019年7月-8月
		“E路启程”系列活动——优秀学长分享会(如何找到一份满意的工作)/选调生交流分享会/海外深造就业/创新创业讲座分享会/女性职场发展	2019年9月-2020年3月
		“E路启程”系列活动——毕业生就业动员大会	2019年10月
		“E路启程”系列活动——一对一就业指导培训	2020年3月-5月
8	管理学院	职业体验系列活动4场、职业分享会系列活动4场	2019年5月-12月
		职业能力类讲座3场、留学生涯规划类讲座3场	2019年6月、9月、10月
		咨询服务:一对一简历修改、职业咨询	每周四下午、周五下午
		职场特训营:四大会计师事务所职场特训营	2019年9月
		国际视野提升营	2019年10月
		2020届毕业本科生/研究生就业动员大会	2019年9月
		MBA精英专场招聘会	2019年9月
9	公共管理学院	“青杨计划”项目及系列活动:公文写作技能培训	2019年10月
		公共管理学院毕业生动员大会	2019年11月
		“青杨计划”项目及系列活动:选调生经验分享会	2019年12月
10	马克思主义学院	情怀成就梦想——学长就业经验分享会	2019年6月初
		成就更好的自己——优秀校友职业成长分享会	2019年6月中旬
11	数学科学学院	数学科学学院数据综合素质提升计划系列讲座	2019年5月-2019年6月
		数学科学学院2019届研究生、本科毕业生就业指导会	2019年6月-9月
		学院本研优秀毕业生《名校飞跃手册》、《名企飞跃指南》编写印发	2019年1月-2020年8月
		数学科学学院重点引导单位来院宣讲	2019年1月-2020年6月
12	物理学系	格物致理工作坊之品创论坛	2019年4月-12月
13	化学系	求职技能培训之简历制作指导	2019年6月、9月
		国防军工重点单位走访交流、校友企业走访交流	2019年7月-8月
		选调生经验分享专场交流会	2019年10月
14	地球科学学院	毕业生就业心理辅导年级大会	2019年5月、12月
		毕业生就业动员大会	2019年6月
		就业指导面对面咨询	2019年6月-2020年6月

序号	院系	活动主题	时间
14	地球科学学院	系列重点就业单位参访、野外地质工作实践与体验	2019年7月、8月
		求职流程及技巧系列讲座	2019年9月、10月
		重点就业单位招聘宣讲会	2019年11月
		选调生经验分享会、学长学姐经验分享会	2019年11月-2020年4月、
		学生发展愿景交流分享活动	2019年12月
		情系西部就业宣传活动	2020年1月、2月
15	心理与行为科学系	免研经验分享会	2019年6月
		重点就业单位走访——走进网易	2019年7月
		留学申请指导手册《飞跃手册》发放	2019年8月
		毕业生就业动员大会	2019年9月
		职场经验分享会——用研、人资专场/教育、咨询专场	2019年10月
		职场经验分享会——公务员、选调生专场	2019年11月
		职场礼仪培训	2020年3月
		用户体验研究训练营	2020年4月
16	机械工程学院	国防军工走访日(海康威视、中电海康等)	2019年6月
		资深HR面对面之行业形势分析(五洲新春副总经理等)	2019年6月
		赴西安暑期国家重点军工单位社会实践走访(西飞、西核院等)	2019年7月
		赴河南暑期行业重点企业社会实践走访(中铁装备等)	2019年7月-8月
		暑期研究生社会实践基地考察走访(中物院、铁建重工等)	2019年7月-8月
		国防军工宣讲周(沈飞、西飞)	2019年9月
		简历撰写大赛	2019年10月
		选调生面试技巧与无领导小组培训	2019年12月
		国防军工与基层就业毕业生欢送会	2020年3月
		优秀就业毕业生典范宣传	2020年4月
17	材料学院	优秀校友回校交流、优秀校友访谈、学长学姐交流分享会	2019年5月-6月
		企业参观实践——国防军工(中国工程物理研究院)	2019年6月
		名校初探——美国、英国、新加坡暑期名校交流	2019年7月-8月
		材料相关企业参观实践	2019年7月-8月
		2020届毕业生就业动员大会	2019年9月
		2020届毕业生就业心理辅导、2020届毕业生就业素能培训	2019年10月-12月
		重点引导单位就业宣讲	2019年9月-2020年6月

序号	院系	活动主题	时间
18	能源工程学院	能源工程学院2020届本科生/研究生就业指导会	2019年6月
		能源工程学院2020届选调生临行座谈会	2020年3月
19	电气工程学院	“学长说”杰出校友线上采访报道	2020年3月-4月
		“E览无余”实习信息汇总	2020年3月-4月
		浙大玉泉校区电气学院专业实验室参观走访	2019年6月1日-2日
		我国风电技术科普、风电行业前景和就业形势讲座	2019年6月15日
		SCDA就业指导主题沙龙	2019年6月21日
		企业E行——重点单位参访交流(深圳站、上海站、南京站、西安站)	2019年6月-8月
		“探访国防军工企业”系列报道	2019年8月
		简历制作及面试培训	2019年9月-10月
		国网浙江省电力有限公司等国企央企单位的小型现场宣讲招聘会	2019年10月-11月
		他山之石——应届毕业生求职经验分享会	2019年11月
20	建筑工程学院	毕业季·青春纸飞机——优秀就业榜样推文	2019年3月-6月
		“走进名企”——企业参观系列活动	2019年4月-5月
		就业指导与职业素质提升工程:“匠心计划”“领袖计划”、“飞跃计划”	2019年4月-10月
		建筑工程学院就业动员大会暨家国情怀就业报告会	2019年6月
		校友就业分享会	2019年10月-11月
		到祖国最需要的地方去——关于就业的大讨论班会(影视材料观影讨论)	2019年11月-12月
21	化学工程与生物工程学院	“百家企业行”之走进传化集团	2019年6月上旬
		“求是传承家”校友分享汇——选调生专场	2019年6月
		化工行业专场招聘会	2019年10月中旬
		2020届毕业生就业动员大会	2019年10月
		“求是传承家”校友分享汇(两场专场)	2019年11月-12月
22	海洋学院	涉海类单位参观走访与暑期就业见习活动	2019年4月-8月
		简历撰写与求职面试技巧培训	2019年6月
		2020届毕业生就业动员会	2019年9月
		舟山校区涉海类单位专场招聘会	2019年12月
23	航空航天学院	研途有你-2020考研经验分享交流会	2019年11月
		你想知道的国际交流-2020出国经验交流分享会	2019年11月



序号	院系	活动主题	时间
23	航空航天学院	放眼未来, 扬帆起航 -2020 届毕业生就业动员大会	2019 年 10 月
		师长助力, 学子起航 -2020 教师分享交流会	2019 年 11 月
		师生面对面 - 毕业生就业座谈会	2020 年 4 月
24	高分子科学与工程学系	走进传化集团参观	2019 年 6 月
		赴西安航天复合材料研究所社会实践	2019 年 7 月 -8 月
		《高分子系 2020 届毕业生就业红宝书》发放与就业动员大会	2019 年 9 月
		《职场规划》、《时间管理》、《职业礼仪》、《简历制作》、《成功面试》就业指导课程	2019 年 9 月 -10 月
		高分子系对口重点行业、企业的“秋季大型集中招聘会”	2019 年 10 月 -11 月
		选调生 / 公务员报名动员、培训会	2019 年 10 月
		2020 年考研学生动员、答疑会	2019 年 11 月
2020 年 3 月 -4 月	2020 年 3 月 -4 月		
25	光电科学与工程学院	《“职”面未来——军工校友交流会》	2019 年 6 月
		《“职”面未来——军工单位、光机所走访活动》	2019 年 7 月
26	信电学院	信电学院“未来有约”成长沙龙: 免研、考研、出国(境)、学科竞赛等经验分享会	2019 年 4 月 -12 月
		信电学院求职技能小课堂: 简历、笔试、面试专题指导与演练	2019 年 5 月 -12 月
		信电学院 2020 届毕业生国防军工单位走访专项工作	2019 年 4 月 -12 月
		开拓国际化视野: 信电学院 2020 届毕业生赴日本、新加坡、香港等地访学交流活动	2019 年暑期
		科研成长训练营: 信电学院 2020 届毕业生赴新加坡、美国等科研交流项目	2019 年暑期
		行业调研与分析: 信电学院 2020 届毕业生走进行业重点单位	2019 年暑期
		信电学院“校友导航人生”专题报告会	2019 年 4 月 -2020 年 5 月
		面对面指导: 辅导员与应届生的职业规划探讨	2019 年 3 月 -2020 年 7 月
		出国申请针对性指导讲座	2019 年 5 月 -12 月
		国防军工等重点行业对接会	2019 年 6 月 -2020 年 3 月
		组织 2020 届研究生赴国防军工单位参观学习	2019 年 3 月 -7 月
		组织学生走访对口企业参观学习	2019 年 3 月 -12 月
		邀请优秀学长分享交流会	2019 年 3 月 -7 月
邀请行业拔尖校友回母校交流分享	2019 年 9 月 -12 月		
邀请对口的国防军工单位举办小型宣讲会	2019 年 5 月 -12 月		

序号	院系	活动主题	时间
27	控制科学与工程学院	本科生未来发展学长交流会系列活动	2019 年 5 月 -11 月
		“名企走访”系列暑期社会实践活动	2019 年 7 月 -8 月
		职业相关法律法务素养培训	2019 年 10 月 -12 月
		2020 届本科生就业动员指导大会	2019 年 10 月
28	计算机学院	成都重点集团 29、10 所军工企业参观	2019 年 6 月
		“熔金计划”走访西安国防军工单位	2019 年 7 月
		广州、深圳国防军工、国企央企参观	2019 年 7 月
29	软件学院	就业动员大会	2019 年 9 月
30	生仪学院	2019 届重点单位送行会及表彰大会	2019 年 7 月
		2020 届毕业生就业动员大会	2019 年 9 月
		名企走访系列活动——军工单位、校友企业、重点单位	2019 年 5 月、2019 年 11 月
		优秀学长分享会——考研、出国、求职、创业等专题分享活动	2019 年 10 月、2020 年 3 月
31	生命科学学院	职业规划系列讲座(简历制作、面试技巧)	2019 年 9 月 -12 月
		优秀学长交流会	2019 年 5 月 -12 月
		大学生生涯规划系列讲座	2019 年 3 月 -6 月
		毕业生动员大会	2019 年 10 月
		海外名师专场(共两场)	2019 年 10 月
		发布新版《飞跃手册》	2019 年 11 月
		国际组织就业与礼仪培训	2019 年 11 月
毕业生党员大会	2020 年 3 月		
毕业生代表座谈会	2020 年 4 月		
32	生物系统工程与食品科学学院	“名企在身边”——知名企业参观交流(夏/秋学期)	2019 年 6 月、10 月
		“灯塔计划”系列活动——出国(境)留学动员及经验分享活动	2019 年 6 月
		“带着光荣与梦想前行”: 生工食品学院赴西部、基层就业毕业生欢送会	2019 年 6 月
		青年校友职业访谈暑期实践活动、“公忠坚毅”选调生走访暑期实践活动	2019 年 7 月 -9 月
		生工食品学院 2020 届毕业生就业动员大会	2019 年 9 月
		“灯塔计划”系列活动——考研冲刺动员及经验分享、免研经验分享	2019 年 9 月 -10 月
		浙江大学 2020 届农生环大类毕业生专场招聘会暨系列就业指导活动	2020 年 3 月
		“职慧”职业素养提升系列讲座(春学期)	2020 年 3 月 -4 月
		“一起求职”: 求职技能系列培训活动(简历制作、网申、群面)	2020 年 3 月 -4 月

序号	院系	活动主题	时间
33	环境与资源学院	考研、保研、出国/选调生、公务员(含西部、基层)专场交流会	2019年6月
		就业政策解读暨就业动员大会	2019年9月
		环资学院职慧系列讲座(主题:简历制作、成功面试)	2019年9月
		职业生涯规划类的团辅	2019年11月
		环资学院创新创业导师讲座	2020年3月
		农生环大类毕业生专场招聘会	2020年3月
34	农业与生物技术学院	优秀企业实地走访参观与交流(企业:聚光科技、华策瑞欧等)	2020年4月
		第七期“求职训练营”之职业生涯规划与简历制作、面试培训及实战、商务礼仪与形象气质培训	2019年6月
		“助力公考”公务员政策解读、“逐梦基层,青春无悔”选调生经验分享	2019年6月
		农业领军企业“企业开放日”、“校友回访日”	2019年5月-6月
		“达人指路”本科生朋辈交流分享会	2019年6月
		世界500强、中央企业暑期参观交流/“实习选调生”实践回访活动	2019年7月-8月
		“助力公考”公务员考试技巧专题讲座	2019年9月
		企业开放一日行	2019年5月、10月
		备战选调集训课堂	2019年10月
		优秀毕业生求职经验交流沙龙	2019年12月
		2020届研究生/本科生毕业生大会	2019年12月/2020年3月
		第八期“求职训练营”	2020年5月
		35	动物科学学院
职场之基——职慧系列公益讲座	2019年4月、2019年10月、2020年4月		
2020届毕业生就业动员大会	2019年6月		
“名企致远计划”——行业企业暑期参访计划	2019年7月		
2020年农生环专场招聘会	2020年3月		
“牧心讲坛”——基层选调经验分享会	2020年5月		
大学生职业生涯个体辅导	全年		
36	医学院	浙江大学少数民族学生石榴英才计划	2019年6月
		浙江大学医学院杏林飞跃计划——医学生升学指导	2019年6月-11月

序号	院系	活动主题	时间
36	医学院	浙江大学医学院“就业直通车”系列活动 ①让找工作变得更直接——医学生校园专场双选会 ②让办手续变得更简单——就业办手续也能最多跑一次 ③让准职人变得更专业——E-lab职场特训	2020年4月
37	药学院	药学院2020届毕业生就业动员会暨就业形势分析报告会	2019年10月
		考研及出国同学分类指导活动	2019年10月
		校企合作课程	2019年10月-11月
		企业走访参观	2019年12月
		创新创业培训会暨校友分享	2020年1月
		毕业生座谈会	2020年3月-6月
38	竺可桢学院	引路明灯卓越教授前沿分享	2019年3月-10月
		“重走追梦路”系列军工基地走访	2019年3月-12月
		竺山论剑优秀校友访谈、“竺光耀星辰”优秀学长分享汇活动	2019年3月-12月
		名校师生交流会	2019年3月-12月
		互通共享名企高管经验分享	2019年10月-11月
		对外交流活动	2019年3月-12月
		出国相关事项咨询分享会	2019年11月-12月
39	国际联合学院	企业走访参观活动	2019年10月
		“wisdom box”系列就业指导活动	2019年3月-12月
		生涯规划指导工作坊一对一辅导	2019年11月-2020年3月
40	工程师学院	2020届毕业生就业动员大会	2019年9月-10月
		“工院职通车”之简历撰写、面试技巧培训	2019年9月
		“工院职通车”之Word、Excel、PPT等办公软件技能培训	2019年10月
		“工院职通车”之选调生经验分享会、在职生经验交流分享会	2019年11月
		“工院职通车”之企业走访参观	2019年10月-12月
“工院职通车”之创新创业讲座/分享会	2019年10月-12月		

(具体时间请以各院系官方通知为准)



## 2020 届就业月历

### ■ 考研时间点

2019年8月-9月 发布研究生招生简章、专业目录和考试大纲  
 2019年10月 全国统一网上报名  
 2019年11月 研究生现场确认  
 2019年12月 打印准考证、全国硕士研究生入学统一考试  
 2020年2月-3月 考研成绩公布、复试分数线公布  
 2020年3月-4月 考研复试、考研调剂  
 2020年5月-6月 考研拟录取、下届推免生申请夏令营  
 2020年6月-7月 录取通知书、入学准备

### ■ 留学时间点

2019年1月-9月 参加标准化考试  
 2019年9月-10月 实习和选校、申请准备工作  
 2019年10月-2020年4月 网络申请（网上面试）  
 2020年1月-4月 查询网申状态  
 2020年1月-5月 接收 Offer  
 2020年5月-8月 出国入学前准备

### ■ 企业招聘时间点

关注浙江大学就业服务平台及“浙大就业”官微  
 2019年6月-7月 准备简历、刷题  
 2019年7月-9月 参与各大公司暑期实习项目，提前拿到 Offer 或丰富简历  
 2019年8月-11月 秋招黄金期间，加入求职校招群，利用网络平台投递电子简历  
 2019年9月下旬 浙江大学“国防军工周”校园招聘，多场国防军工重点单位宣讲会  
 2019年10月-11月 招聘信息最密集时段，企业入驻学校举行现场招聘会  
 2019年11月-12月 各地人才市场、行业组团举行招聘会  
 2020年1月-2月 春招网申开始，利用寒假丰富实习经历，春节期间了解回乡就业机会  
 2020年3月-4月 春招笔试面试高峰期，关注企业招聘信息、招聘会，抓住金三银四招聘季  
 2020年5月-6月 毕业前抓紧时间投递简历，实习生招聘会上寻求春招补录机会

### ■ 选调生及公务员等招录时间点

2019年8月-2020年8月 选调生：关注“浙大就业”、“浙大基协”微信公众号及相关省市招录公告  
 2019年8月-2020年8月 事业单位：关注浙江大学就业服务平台、“浙大就业”微信公众号及相关省市招录公告  
 2019年12月 公务员：国家公务员考试公共科目笔试  
 2020年1月 公务员：可查询国家公务员笔试成绩，面试通知陆续发放  
 2020年3月-4月 公务员：部分省市公务员联考公告陆续发布，举行联考，关注相关公告  
 2020年5月-6月 公务员：部分省市公务员联考笔试、面试陆续开展，关注相关公告

### ■ 入伍时间点

每年1-8月 男兵入伍报名，可登陆“全国征兵网”进行兵役登记以及应征报名。  
 女兵报名时间请关注征兵网最新动向，或向当地武装部门咨询

### ■ “三支一扶”时间点

2020年3-7月 及时关注相关省市招募及报考公告，根据招考公告安排，参与考试

### ■ “西部计划”时间点

2020年4月 登录“大学生志愿服务西部计划信息系统”进行报名。  
 2010年4月-9月 各省市集中安排招录工作，根据招考公告安排，参与考试。  
 2020年6月 统一体检、公示、录取。  
 2020年7月 集中派遣培训。

### ■ 特岗教师时间点

2020年4月-7月 大部分省份特岗教师招聘报名、资格初审开始  
 2020年5月-8月 部分省市进行笔试、资格复审  
 2020年7月 部分省市进入面试、体检及公示阶段

（具体时间请以官方公告为准）

## 就业相关手续办理

### 一、生源信息确认

毕业班学生需在9月初登入学校就业管理信息系统(www.career.zju.edu.cn)进行生源信息自审并填写毕业班就业意向调查报告。

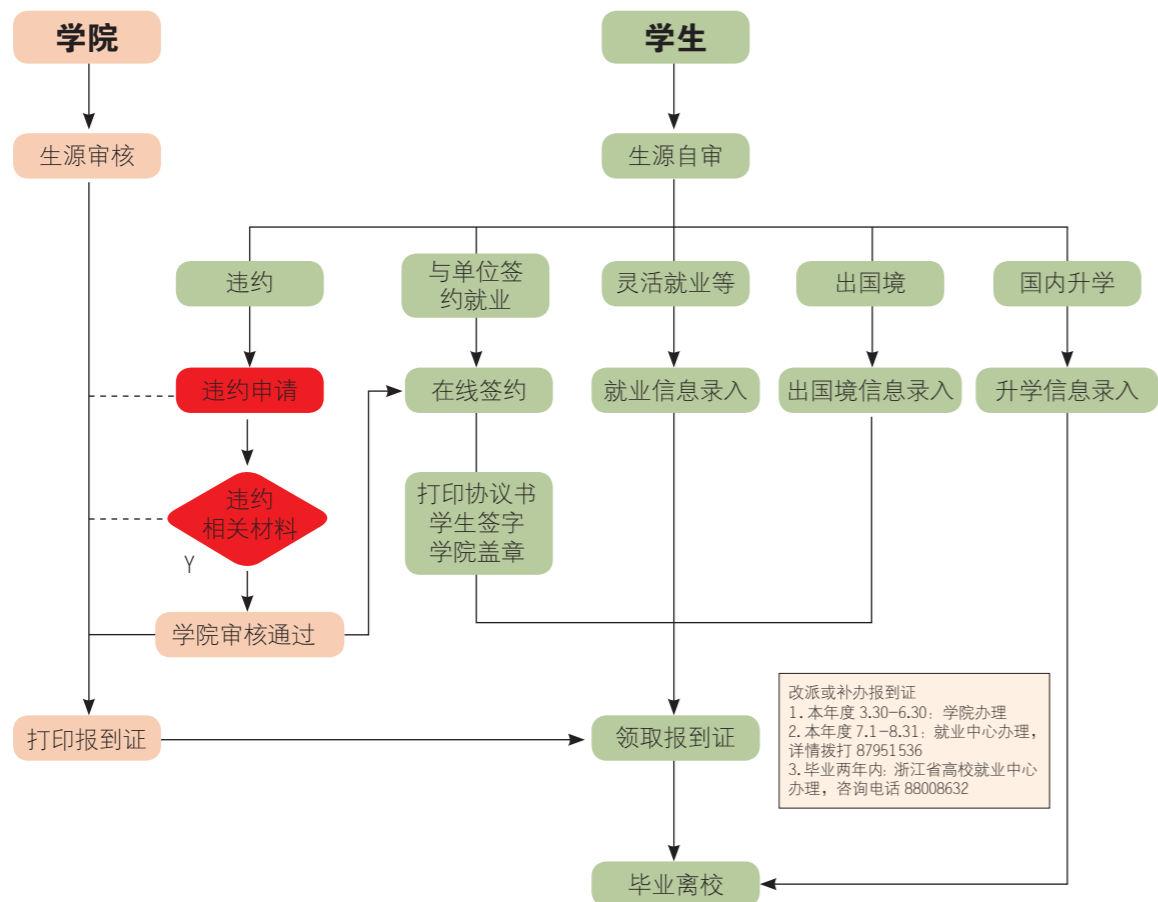
**注意:** 所有学生都需要在规定时间内进行生源信息自审,否则将影响后续报到证派遣和浙江省优秀毕业生评选和认定。

### 二、毕业生签约

我校从2015届毕业生开始全面实行电子签约,如自主创业等特殊情况确无法进行电子签约,需到所在院系申请领取纸质协议书。

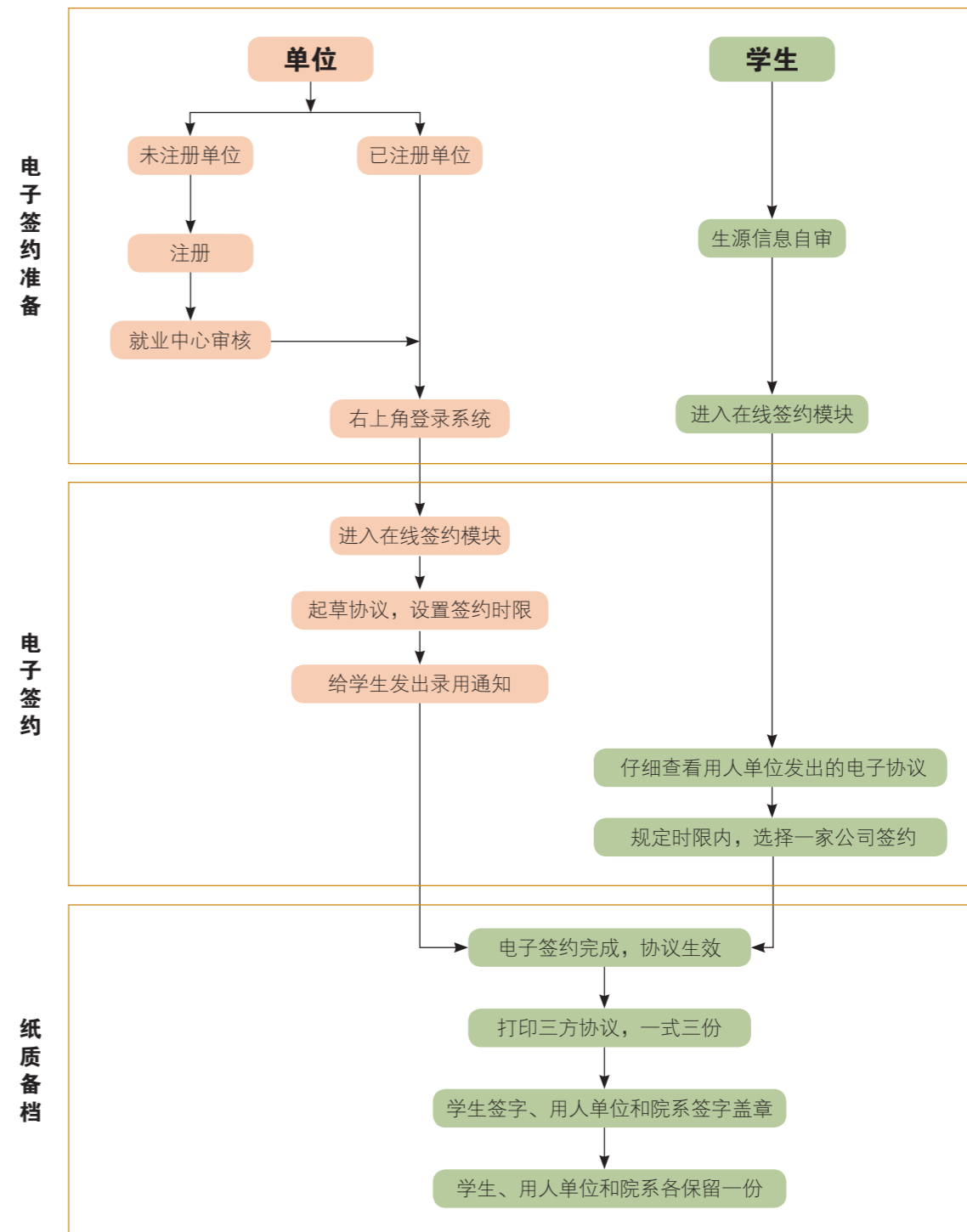
#### 1. 毕业就业流程图

毕业就业流程三步走:生源信息自审——选择就业方式(直接就业、自由择业、出国)——系统生成报到证并办理离校,国内升学不需要领取报到证。



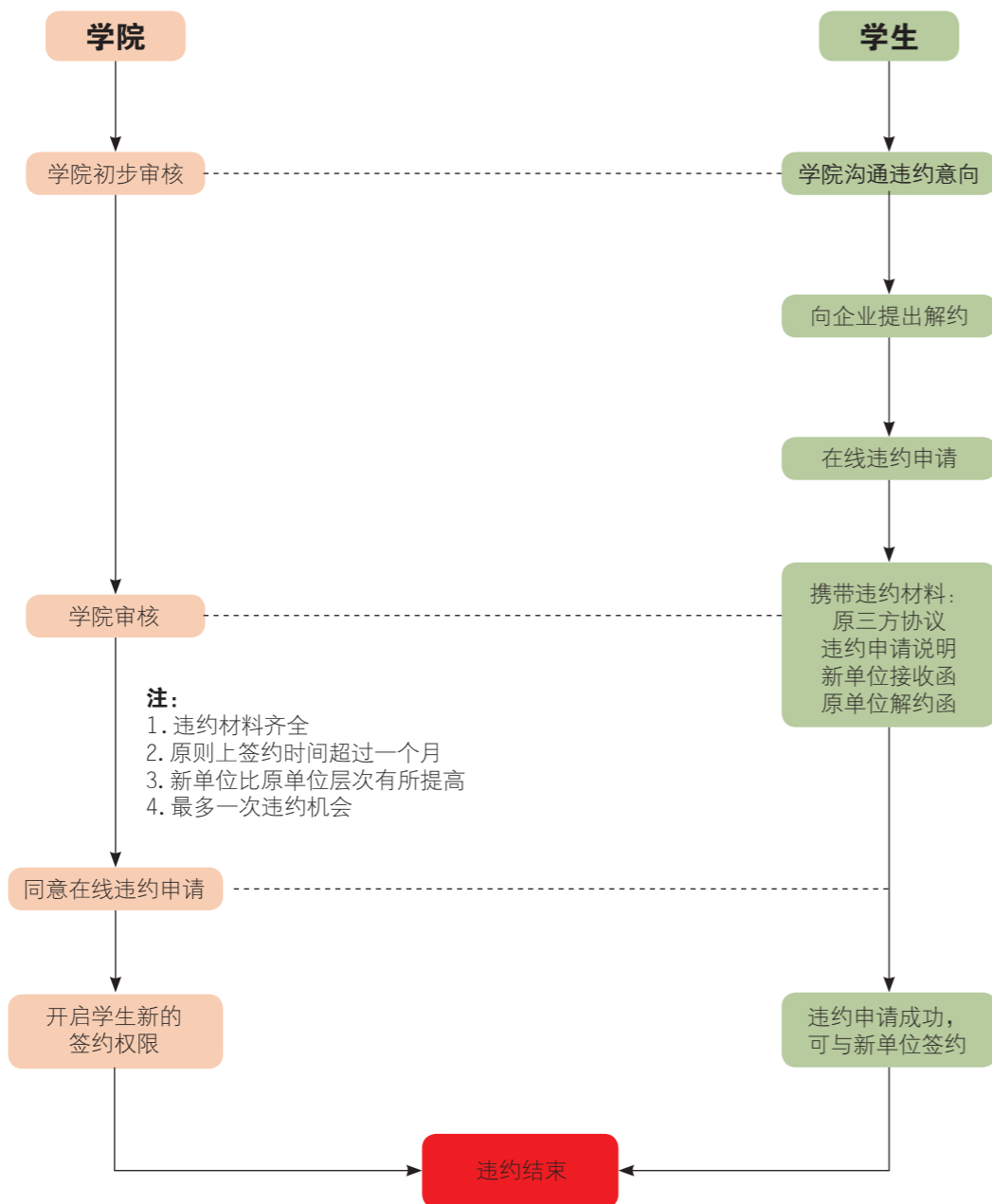
#### 2. 电子签约流程图

电子签约三步走: 企业获取学生学号——企业在就业官网注册并发送签约邀请——学生签约。

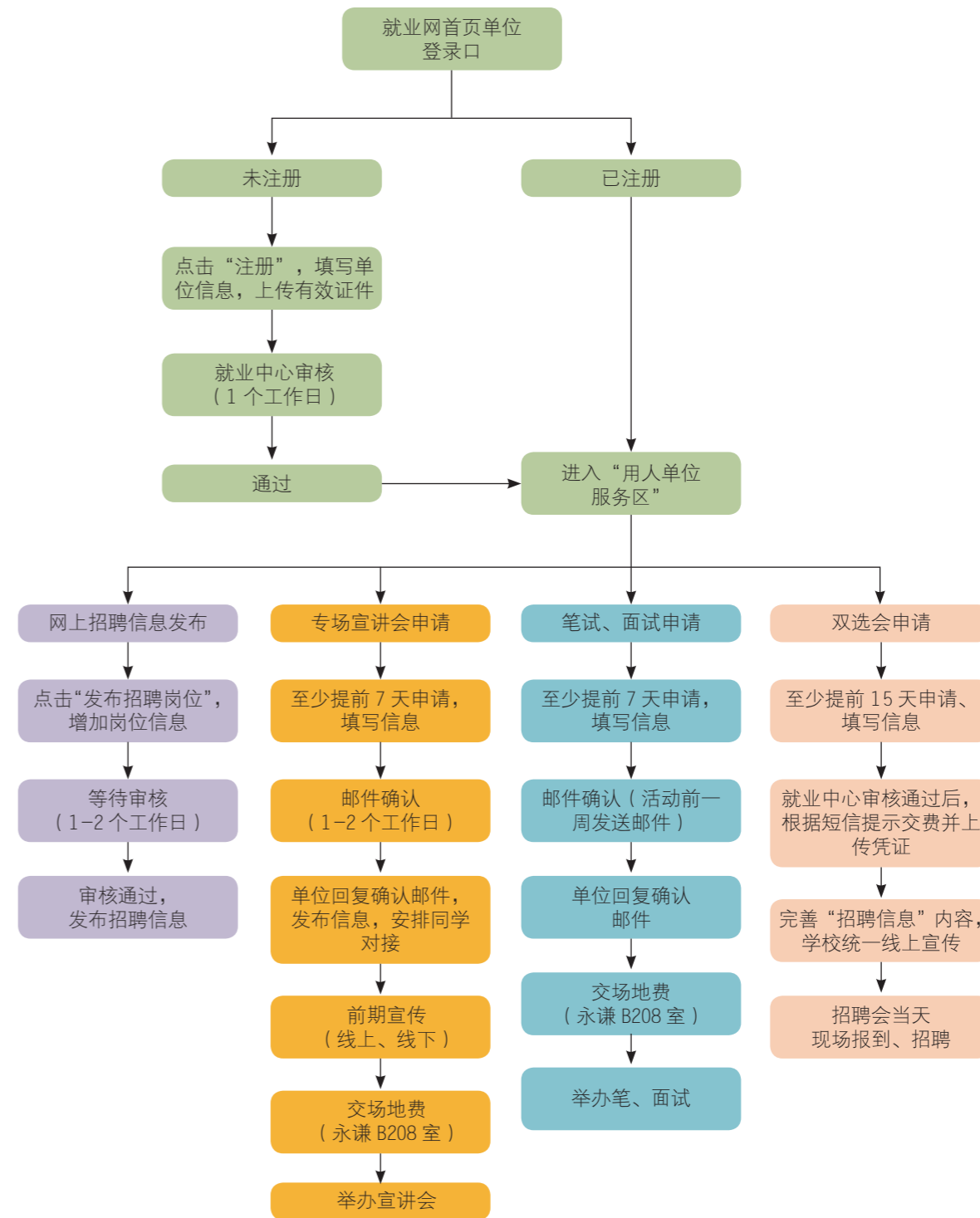


### 3. 毕业生违约办理流程

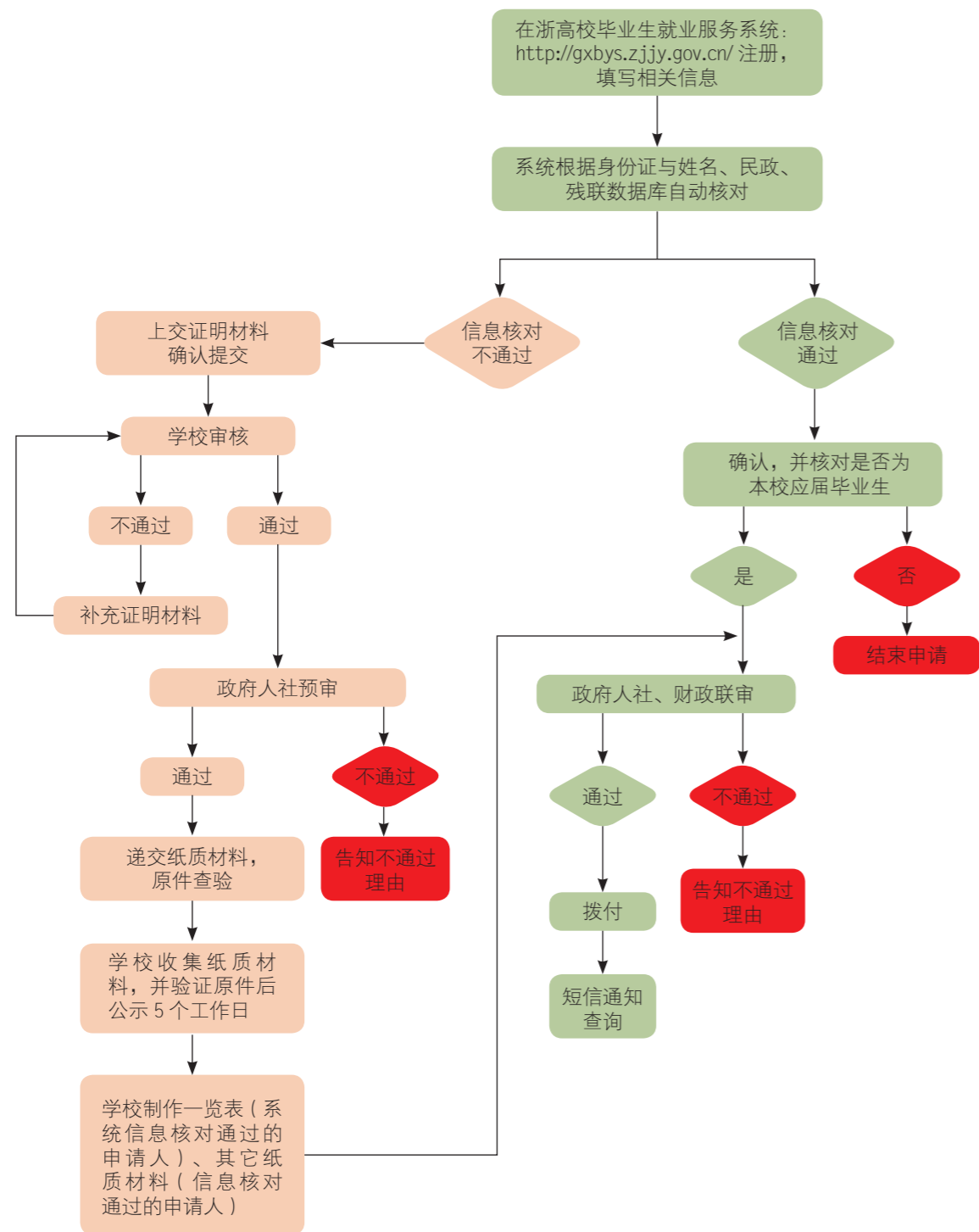
毕业生违约四步走：与学院沟通违约意向——向企业获取违约函——学院签约权限审核——重新获得签约权限。



### 4. 用人单位招聘方式及流程



### 5. 高校毕业生求职补贴操作流程



## 常见问题

### 一、生源所在地

生源所在地一般指的是入学前的户籍所在地，毕业后当地市、县、区人社部门可以接受毕业生的户口及档案。本科生以入学前户籍所在地为其生源所在地；研究生分两种情况：本科毕业后直接考取研究生的，其生源地为本科入学前户籍所在地；入学前有过若干年工作经历并已在工作地落户的，原则上以户籍所在地为生源所在地。对于户籍有变动等特殊情况的需咨询所属地人社部门。

专利所有权属于学校，可凭专利证书复印件（加盖档案馆公章）办理公示手续；

（二）院系根据学生申请在学校就业中心网站按相关格式予以公示；

（三）公示期满后，学生到所在院系办理学生获得已授权专利在学校网站公示证明；

（四）学生将上述专利相关材料交至上海学生事务中心或工作单位。

### 二、报到证问题

报到证抬头一般根据就业协议书的用人单位上级主管部门或所属地人社部门签章填写，但对于去上海、北京工作的同学例外（取得上海、北京户口的同学报到证抬头为工作单位，不能取得上海、北京户口的同学报到证开回生源所在地人社部门）。出国（境）深造和未就业同学报到证开回生源所在地人社部门。

### 五、就业协议相关问题

（一）用人单位和毕业生双方签订就业协议后，无论学校鉴证与否，纸质协议书或电子协议书都是生效的。如果毕业生要解除协议，需征得用人单位同意并出具相关同意解除协议的证明材料。因此，毕业生在签订就业协议过程中一定要慎重选择，认真履约。

（二）已签约的毕业生，在愿意缴纳就业协议书中与用人单位约定的违约金的前提下，向用人单位提出解约申请一个月后，用人单位恶意拖延不予受理和回复的，可凭能够证明签约单位已收到解约申请的材料，向所在院系提出单方面解约。院系核实情况后给予办理解约手续。

### 三、进沪、进京户口政策

上海户口申请采取评分制，达到或超过所规定的分数即可取得户口。具体申请程序和评分细则可登入上海高校毕业生就业信息网（<http://www.firstjob.com.cn>）查阅。北京户口指标由用人单位负责申请，并将申请下来的指标直接给毕业生。

### 六、派遣与改派办事指南

时间节点：应届毕业生在毕业学年8月31日前，改派手续在所在院系办理，暑假期间也可在就业中心办理。8月31日后，改派手续需到浙江省高校毕业生就业指导中心办理。

### 四、浙江大学毕业生进沪专利公示流程

（一）学生凭专利证书到所在院系办理专利公示，若

办理地址：学院路35号

联系电话：88008635/88008653

## （一）改派

受理对象：毕业时已领取就业报到证，毕业两年内需要调整就业去向的毕业生。

在浙江省内跨市（县、区）调整就业去向的毕业生，请直接带齐材料到当地毕业生就业主管部门办理调整手续，不需经过浙江省教育厅审批。跨省调整就业去向的，或者在市级单位与省级、中直单位之间作调整的，需到浙江省高校毕业生就业指导服务中心办理改派手续（注意办理的时间节点）。

提交材料：毕业证书；原就业报到证；就业协议、劳动合同或用人单位的录用证明；《浙江省普通高校毕业生就业方案调整审核表》。

## （二）报到证遗失补办

受理对象：浙江省内高校毕业的全日制普通高等学校毕业生。

提交材料：毕业证书、身份证、《浙江省普通高校毕业生就业报到证遗失补办申请表》。

备注：报到证遗失请及时申请补办。毕业后超出两年的，不予签发新就业报到证，浙江省高校毕业生就业指导服务中心将根据毕业生毕业时的派遣记录出具派遣证明。

## 七、档案转递

当前国家统一招考毕业生的档案转递政策分如下几种情况：

一、毕业后国内升学：档案转递到升学学校。

二、毕业后出国（境）深造：档案发回生源所在地的人社部门。

三、毕业后就业：一般情况下由学校发到签约单位的上级主管部门或人社部门，如果单位不能落户，发回生源所在地的人社部门。

四、毕业后未就业：一般情况下由学校发回生源所在地的人社部门。

## 八、户口迁移

户口迁移问题分为如下几种情况：

一、毕业后国内升学：户口迁往升学学校或迁回生源所在地。

二、毕业后出国（境）深造：户口迁回生源所在地。

三、毕业后就业：若签约单位能够落户，则迁往单位所在地户籍管理机构，也可申请迁回生源所在地；若签约单位无法落户，则迁回生源所在地。

四、毕业后未就业：一般迁回生源所在地。

更多问题请咨询就业指导与服务中心，

0571-87951536。

## 《教育部关于做好 2019 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》

### 一、拓宽就业领域，着力促进高校毕业生多渠道就业

1. 引导毕业生到基层就业。各地各高校要深入贯彻落实中央《关于进一步引导和鼓励高校毕业生到基层工作的意见》，落实基层就业学费补偿贷款代偿、考研加分等优惠政策。

2. 促进毕业生到中小微企业就业。各地各高校要鼓励和促进高校毕业生到实体经济就业，充分发挥中小微企业吸纳毕业生就业的主渠道作用。要积极配合有关部门落实小微企业吸纳毕业生的社保补贴、培训补贴、降税减费等优惠政策。

3. 服务国家战略开拓就业岗位。各地各高校要主动对接国家经济社会发展的人才需要，围绕“一带一路”建设、雄安新区建设、长江经济带发展、粤港澳大湾区建设、海南自贸试验区建设等，引导毕业生到重点地区、重大工程、重大项目、重要领域就业。要落实区域协调发展战略，鼓励毕业生到中西部地区、东北地区和艰苦边远地区就业创业。

4. 拓展新业态就业空间。各地各高校要结合学科专业特色，主动对接以技术集成和商业模式创新为特点的新业态人才需求，充分利用平台经济、众包经济、共享经济、数字经济等新业态，支持鼓励毕业生实现多元化就业。配合有关部门落实相应的社会保障政策和灵活就业、自主创业扶持政策，引导毕业生主动适应新就业形态、新用工方式。

5. 继续做好大学生征兵工作。各地各高校要深入贯彻习近平总书记给南开大学新入伍大学生回信和勉励语精神，认真落实学费资助、复学升学、就业创业等优惠政策。要密切配合兵役机关，面向毕业生、在校生、新生开展有针对性的宣传，集中播放征兵公益宣传片，发放应征入伍宣传单。

6. 支持大学生到国际组织实习任职。将国际组织基本情况、职业发展路径等内容，纳入大学生就业指导教材和课程。进一步完善信息服务平台，及时收集发布国际组织招聘信息，开展专家讲座、政策咨询、社团活动等系列指导服务。鼓励高校与国际组织开展合作交流，进一步拓展实习任职渠道。

### 二、推动双创升级，着力促进高校毕业生自主创业

7. 全面深化高校创新创业教育改革。各地各高校要将创新创业教育贯穿人才培养全过程，把创新创业教育和实践课程纳入高校必修课体系，促进创新创业教育与专业教育有机结合、与思想政治教育深度融合。

8. 落实完善创新创业优惠政策。各地要配合有关部门深化商事制度改革，进一步完善落实税费减免、创业担保贷款、创业培训补贴等优惠政策。

9. 加大创新创业场地和资金扶持力度。各地各高校要加强大学科技园、创业孵化基地等创新创业平台建设，为大学生创新创业提供场地支持。各高校要积极推动各类研究基地、实验室、仪器设备等教学资源向创新创业学生开放。

10. 加强创业指导与服务。各地各高校要进一步建立健全各级各类大学生创业服务平台，为大学生创业提供项目对接、财税会计、法律政策、管理咨询等深度服务。

### 三、强化服务保障，着力提高就业创业指导服务水平

11. 健全精准信息服务机制。加强部省校三级就业服务体系建设，建立毕业生求职和用人单位需求数据库，运用大数据技术实现供需智能匹配，为毕业生精准推送政策、岗位和指导。

12. 提升毕业生就业能力。各地各高校要加强高校学生职业生涯发展教育，对低年级学生着重进行职业生涯启蒙，对高年级学生着重提升职业素质和求职技能。要结合就业形势和毕业生特点，帮助毕业生调整就业预期，找准职业定位。

13. 强化就业困难群体帮扶。各地各高校要准确掌握建档立卡贫困家庭、少数民族、身体残疾等毕业生情况，建立帮扶台账，做到分类帮扶、精准发力。

14. 切实保护毕业生就业权益。各地各高校要加强校园内招聘活动管理，严禁发布性别、民族、院校、学习方式（全日制和非全日制）等歧视性信息，严格审核用人单位资质、工作岗位信息，重点审核就业中介机构和境外用人单位，严密防范招聘陷阱、就业欺诈、“培训贷”、传销等不法行为。

15. 加快高校就业创业指导队伍建设。各地各高校要加快建设一支职业化、专业化、专家化的就业创业指导队伍，在专业技术职务评聘和绩效考核中充分考虑指导教师的工作性质和工作业绩，予以适当支持

16. 积极发挥高校毕业生就业状况反馈作用。各地各高校要进一步落实高校毕业生就业质量年度报告编制发布制度，着力完善统计指标和内容，按时向社会发布高校毕业生就业质量年度报告。加快形成就业与招生计划、人才培养联动机制。

### 四、加强组织领导，着力深化思想教育和宣传引导

17. 强化组织领导。各地各高校要认真落实就业工作“一把手”工程，切实做到“机构、场地、人员、经费”四到位。健全就业、招生、教学、学工、团委、科研等机构分工负责、协同推进的工作机制，千方百计促进毕业生就业创业。

18. 深化思想教育和宣传引导。各地各高校要组织大学生学习习近平总书记关于青年成长成才的重要论述，教育引导毕业生把个人理想融入国家和民族事业当中，鼓励毕业生到基层、西部、祖国最需要的地方建功立业。

19. 进一步加强就业工作规范管理。各地各高校要建立就业统计工作责任制，健全毕业生参与的就业状况统计核查机制。各高校要认真落实统计工作“四不准”要求，即不准以任何方式强迫毕业生签订就业协议，不准将毕业证书、学位证书发放与签约挂钩，不准以户档托管为由劝说毕业生签订虚假协议，不准将顶岗实习、见习证明材料作为就业证明材料。

原文件链接



## 《国务院关于做好当前和今后一个时期促进就业工作的若干意见》

国发〔2018〕39号

各省、自治区、直辖市人民政府，国务院各部委、各直属机构：

就业是最大的民生，也是经济发展的重中之重。当前，我国就业局势保持总体稳定，但经济运行稳中有变，经济下行压力有所加大，对就业的影响应高度重视。必须把稳就业放在更加突出位置，深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，全面落实党中央、国务院关于稳就业工作的决策部署，坚持实施就业优先战略和更加积极的就业政策，支持企业稳定岗位，促进就业创业，强化培训服务，确保当前和今后一个时期就业目标任务完成和就业局势持续稳定。为此，提出以下意见：

原文件链接



## 《国务院关于推动创新创业高质量发展打造“双创”升级版的意见》

国发〔2018〕32号

各省、自治区、直辖市人民政府，国务院各部委、各直属机构：

创新是引领发展的第一动力，是建设现代化经济体系的战略支撑。近年来，大众创业万众创新持续向更大范围、更高层次和更深程度推进，创新创业与经济社会发展深度融合，对推动新旧动能转换和经济结构升级、扩大就业和改善民生、实现机会公平和社会纵向流动发挥了重要作用，为促进经济增长提供了有力支撑。当前，我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段，对推动大众创业万众创新提出了新的更高要求。为深入实施创新驱动发展战略，进一步激发市场活力和社会创造力，现就推动创新创业高质量发展、打造“双创”升级版提出以下意见。

原文件链接





## 浙大科技园创业优惠政策

### 浙大科技园大学生创业服务内容

- 一、大学生创业企业可以享受免费的“一站式”工商注册服务；
- 二、大学生创业企业可以享受办公场地租金优惠；
- 三、大学生创业团队可以加入浙江大学创业青年俱乐部，参加形式多样的创业交流活动；
- 四、大学生创业者可以参加浙大科技园举办的“创业沙龙”活动，共享创业经历的酸甜苦辣，与创业企业共成长；
- 五、大学生创业企业可以享受浙大科技园提供的各类创业培训和辅导；

### 浙江大学科技园大学生创业政策摘要

大学生创业企业的办公场地 50 平方米面积前两年可以向西湖区人民政府申请租金补贴。大学生创业企业可以申请杭州市大学生创业资助经费，经专家评审后可获 2-20 万元创业资金的资助。

具体政策包括：

#### 一、大学生创业资金资助

企业向西湖区人才管理服务办公室提出申请。原则上每个季度受理。根据通知中的材料目录准备申报大学生创业资金资助的材料。请先将书面材料按照清单顺序排列并且活页装订，交至西湖区人才管理服务办公室。

#### 二、大学生创业房租补贴

浙大科技园内的大学生创业企业按照先交后补的原则，根据政府有关政策办理（50 平方以内按 45 元 / 平方米 / 月给予补贴）。

#### 三、大学生创业培训

浙大科技园管委会不定期地举办各类面向创业企业的财务、法律、项目申报、税法等培训活动，请创业企业留下联系电话（包括手机）、传真号和邮箱等，可及时获得相关培训的通知，免费参加。

#### 四、大学生创业交流

浙江大学创业青年俱乐部，不定期组织不同主题的创业沙龙活动，包括同行创业企业交流活动、创业导师诊断活动和“我的创业之路”取经活动等，免费参加。请关注浙大科技园网站：[www.zjusp.com](http://www.zjusp.com)（校外网）；[zjusp.zju.edu.cn](http://zjusp.zju.edu.cn)（校内网）通知公告栏查阅活动内容。

#### 五、大学生创业辅导服务（包括工商注册、项目申报、创业导师、见习实习、公司股份、增资扩股、投融资、税务等）

#### 六、大学生创业项目申报

- （一）具有自主知识产权的企业：可申报国家有关基金和杭州市培育计划等
- （二）大学生创业企业：可申报杭州市大学生创业资助，常年申报，每年分四次评审
- （三）税收优惠：可申请高新技术企业认定和软件企业认定，对企业所得税和增值税有部分减免

咨询电话 0571-87658100 王老师

## 浙大紫金众创小镇创业优惠政策

### 一、浙大紫金众创小镇服务理念

紫金众创小镇作为浙江大学“十三五”规划的十个重大项目之一和推进浙江大学“双一流”建设的重要载体，是承接浙江大学科技成果转化的重要基地，秉承“开放、包容、协同、诚信”发展理念，努力发挥杭州城西科创大走廊的龙头示范作用，集聚全球创新资源，服务区域经济社会发展。

#### 全链条

针对科技成果转化平台（企业），提供从基础研究、应用研究到产业化的全链条技术转移转化服务。

#### 全过程

针对初创型企业，提供工商登记、项目申报、知识产权申请等服务。形成“一站式服务、一条龙办理”的工作格局，实现管理标准化、服务标准化、流程标准化。

#### 全周期

针对成长型企业，联合第三方服务机构，多方面打造规模型、生态型的众创空间、孵化器等载体，围绕企业发展需求，实现企业服务全生命周期。

#### 全方位

整合政府、社会与浙江大学资源，发挥桥梁纽带作用，打造“政产学研金介媒用”全要素协同创新系统。

### 二、浙大紫金众创小镇政策

政策扶持类别	扶持方式	具体政策
大学生	专项资金	每年设立 500 万元的大学生创业专项资金，支持大学生创业园、众创空间等创业平台建设，鼓励高校师生、科研院所研究人员和海内外高层次人才落户紫金众创小镇创业创新，并给予适当的房租补贴、创业资助等扶持政策。
		以无偿资助的形式给予企业创业资助。资助分为 A、B、C、D 四个等级，对应资助金额为 20 万元、15 万元、10 万元、5 万元。
		获得 2017 年后（含 2017 年）杭州市大学生创业资金资助的企业，直接按照市拨款额度 1:1 进行配套给予创业资助。
	对入选杭州市大学生创业“杰出人才计划”的大学生创业者，最高给予 50 万元的培育扶持资金。	
房租优惠	房租实行“三免两减半”，即对符合规定的房租前三年 100% 补贴，第四、五年按 50% 补贴。	
	经西湖区认定的紫金众创小镇大学生创新创业企业，补贴面积最高 200 平方米，人均面积不超过 15 平方米，前三年补贴单价不超过 2 元 / 平方米 / 天，后两年补贴单价不超过 1 元 / 平方米 / 天。	
		对于博士、硕士等高层次学生创业，可根据项目情况适当增加免租面积。

政策扶持类别	扶持方式	具体政策
高校师生和科研机构研究人员	专项资金	优秀落地项目经评定可获最高 1000 万元项目资助、500 万元的贷款贴息。
	成果转化	合作成果实际转化的按新设企业实到注册资本的 1% 奖励，最高奖励 50 万元。
		对获市以上科技奖并在西湖区实施转化的科技成果进行奖励。对第一完成单位，新获得国家技术发明、国家科学技术进步一、二、三等奖的，分别给予一次性 50 万元、20 万元、10 万元奖励；新获得省级科技进步一、二等奖的，分别给予一次性 30 万元、15 万元奖励；新获得市级科技进步一、二等奖的，给予一次性 15 万元、5 万元奖励。对第二至第五完成单位，新获得国家技术发明、国家科学技术进步一、二、三等奖的，分别给予一次性 20 万元、10 万元、5 万元奖励；新获得省级科技进步一、二等奖的，分别给予一次性 10 万元、5 万元奖励；新获得市级科技进步一等奖的，给予一次性 5 万元奖励。
	投资奖励	师生所办企业三年内获社会机构投资的，按实际到位投资额的 1% 予以奖励，年总奖励额最高 50 万元。业绩特别突出的创业可实行“一事一议”的扶持政策。
	房租补贴	2017 年后（含 2017 年）入选市“青蓝计划”的企业，补贴面积不超过 300 平方米，人均面积不超过 15 平方米，前三年补贴单价不超过 2 元/平方米/天，后两年补贴单价不超过 1 元/平方米/天。
	所得税优惠	鼓励科技人员以股权、不动产、技术发明成果及其他形式的非货币性资产投资科技型企业，对其转让非货币性资产所得应缴个人所得税，纳税人一次性缴税有困难的，经主管税务机关备案，可在 5 年内分期缴纳。 紫金众创小镇内企业以股份或出资比例等股权形式给予本企业相关技术人员奖励，奖励人员在获得股权时，可暂不缴纳税款，该部分税款在奖励人员取得分红或转让股权时一并缴纳。 对月销售额 3 万元以下的增值税小规模纳税人免征增值税，对月营业额 3 万元以下的营业税纳税人免征营业税，免征教育费附加、地方教育附加、水利建设基金、文化事业建设费。对年应纳税所得额低于 30 万元（含）的小型微利企业，其所得减按 50% 计入应纳税所得额，按 20% 的税率缴纳企业所得税。
海外高层次人才“325”人才团队	专项资金	入选西湖区“325”海外引才计划的人才和团队项目，分别给予 A 类、B 类、C 类、D 类项目 500-1000 万元、300 万元、100 万元、50 万元的创业启动资金。对业绩特别突出的创业项目，实行“一事一议”的政策。 对入选省、市领军型创新创业团队最高给予 2000 万元的项目资助。
	贷款贴息	给予 A 类、B 类、C 类、D 类项目两年内最高 500 万元、300 万元、200 万、100 万元银行贷款贴息。
	房租补贴	分别给予 A 类、B 类、C 类、D 类项目三年最高 500 平方米、400 平方米、300 平方米、200 平方米的办公用房房租补贴，标准为 1 元/平方米·天。
	人才住房补贴	给予“325”人才计划入选项目三年最高 100 平方米公寓租金补贴，补贴金额为最高 3 万元/年·人，两名及以上成员的创业团队给予最高 5 万元/年·团队。
	安家补贴	自主培育并入选国家“千人计划”、省“千人计划”和市“521”计划，最高分别给予 400 万元、280 万元、130 万元的安家补助。
	融资奖励	对项目获得创投机构投资的，给予项目按创投机构投资额的 15%，最高不超过 500 万元的创业发展资助。
	科技成果转化奖励	围绕主导产业组建产业技术创新中心，建设工程技术研究中心、企业技术中心、重点实验室、研发中心和科技成果转化中心。对新认定为国家、省、市级企业技术中心、研发中心最高给予 300 万元的奖励。

### 三、联系人

浙江大学工研院 创新创业部 吴有霞 0571-88982879

## 基层就业介绍

### 一、“西部计划”

大学生志愿服务西部计划，是根据国务院常务会议精神，由团中央与教育部、财政部、人力资源和社会保障部联合实施。按照公开招募、自愿报名、组织选拔、集中派遣的方式，每年招募一定数量的普通高等学校应届毕业生，到西部基层开展为期 1-3 年的教育、卫生、农技、扶贫等志愿服务。

浙江大学十分重视引导毕业生前往西部重点单位和基层就业，对主动到西部地区重点单位（如军工、核工业、航空、航天等单位）就业，或者到西部地区贫困县就业的毕业生，学校将给予一定的奖励。

### 二、“三支一扶”计划

三支一扶是支教、支医、支农、扶贫的简称。从 2006 年开始，每年招募 2 万名高校毕业生，主要安排到乡镇从事支教、支农、支医和扶贫工作。服务期限一般为 2-3 年。浙江大学是首批参加中国青年志愿者扶贫接力计划的高校，自 1999 年成立研究生支教团以来，每年都有 10 名左右具备保送研究生资格的应届本科毕业生以志愿服务的方式到西部地区担任支教工作。

### 三、选调生

选调生，是各省党委组织部门有计划地从高等院校选调品学兼优的应届大学本科及以上学历毕业生到基层工作，作为党政领导干部后备人选和县级以上党政机关高素质的工作人员人选进行重点培养的群体的简称。2011 年来，部分省份参加基层服务项目、符合选调生条件的往届高校毕业生（如“三支一扶”人员等）也可以参加报考，年龄方面各省份一般适当放宽。

截止目前，已有 27 个省市自治区来我校开展选调生招录工作各地区对选调生招录的要求不一，如对学历、专业以及在校情况有明确的规定。不少地区为了吸引优秀人才，还出台了一系列优惠政策。对有志于投身政府公共事业的同学而言，报考选调生是一个不错的选择。

#### 选调生与公务员的区别

选调生与公务员的区别可以概括为六个不同，即报名条件不同、培养目标不同、选拔程序不同、培养管理的措施不同、管理使用不同和发展前景不同。

选调生的报名条件除符合一般国家公务员的报名条件外，还要求是政治素质好，有志于从事党政工作并有发展潜力的优秀学生。主要选调本科生、研究生中的共产党员、优秀学生干部和三好学生。选调生的培养方向主要是党政领导干部后备人选和县级以上党政机关高素质的工作人员人选。选调生的选拔采取本人自愿报名、院校党组织推荐、组织（人事）部门考试考核相结合的办法。选调生到基层工作采取岗位培训、脱产轮训等多种形式。选调生是省委组织部的后备干部，放到基层锻炼，人事权归省委组织部管辖，委托接收单位考评。调动范围是全省建有党组织的各级党政机关、事业单位、人民社团。

#### 定向选调生与普通选调生的区别

定向选调生中的“定向”是指特定学校的意思。一般由省委组织部面向名牌重点高校招录选调生。定向选调生与非定向的区别除了在于选拔方式，还在于其待遇。各个省对定向选调生给的待遇不一样，本科生一般在县级机关，硕士在市级机关，博士生可以在省直机关。通常定向选调生会被安排两年基层挂职锻炼。硕士一般挂任乡镇的副职（副镇长、副书记之类的），转正定级后为副科或者正科。博士还可以更高。

## 重点军工企业介绍



## 一、中国工程物理研究院

中国工程物理研究院创建于1958年，是国家科研计划单列的中国唯一的核武器研制生产单位，是以发展国防尖端科学技术为主的集理论、实验、设计、生产为一体的综合性研究院。现有中国科学院院士11人，工程院院士11人。主要从事力学与凝聚态物理，核物理，等离子体与激光技术，工程与材料科学，电子学与光电子学，化学与化工，计算机与计算数学等科学领域的研究及应用。已形成了专业门类齐全、先进设备和技术保障能力相配套的科研生产基地。

网址：<http://www.caep.ac.cn/>

## 二、中国核工业集团公司

中国核工业集团公司是在原中国核工业总公司部分企事业单位基础上组建的特大型国有企业，是国家授权投资的机构，按国家控股公司运行方式运行，由中央管理。公司拥有完整的核科技工业体系，由200多个工业企业、公司、科研设计院和事业单位组成，主要承担核动力、核材料、核电、核燃料、乏燃料和放射性废物的处理与处置、轴矿勘察采冶、核仪器设备、同位素、核技术应用等核能及相关领域的科研开发、建设与生产经营。

网址：<http://www.cnnc.com.cn/>

## 三、中国航天科技集团公司

中国航天科技集团公司是在原中国航天工业总公司所属的部分企事业单位的基础上组建成立的国有特大型企业，

是国家授权的投资机构，由中央管理。公司主要研制、生产和经营航天运载器、航天器、各类战略战术导弹以及卫星地面应用系统等各类航天产品；专营国际商业卫星发射服务；开发、生产和经营机械、电子、化工、通讯、交通、计算机、医疗、环保等多种民用产品。

网址：<http://www.spacechina.com/n25/index.html>

## 四、中国航天科工集团公司

中国航天科工集团公司是在原中国航天工业总公司所属部分企业单位的基础上组建的国有特大型企业，是国家授权的投资机构，按国家控股公司方式运行，由中央管理。公司主营各类导弹武器系统及其他航天产品，兼营机械、电子、化工、通讯、计算机及其应用、卫星应用、交通运输设计、医疗器械及建筑等多种民用产品。

网址：<http://www.casic.com.cn/>

## 五、中国航空工业集团公司

中国航空工业集团公司（通常简称中航工业）是由国务院国有资产监督管理委员会监督管理的国有特大型企业（又称中央企业），2008年11月6日由原中国航空工业第一、第二集团公司重组整合而成，实行母子公司和事业部管理体制，设有防务、飞机、发动机、直升机、载设备与系统、通用飞机、航空研究、飞行试验、贸易物流、资产管理、工程规划建设、汽车等产业板块，下辖100余家子公司（分公司）、近27家上市公司，员工约45万人。

网址：<http://www.avic.com.cn/cn/rcqp/>

## 六、中国船舶工业集团公司

中国船舶工业集团公司是在原中国船舶工业总公司所属部分企事业单位基础上组建的由中央管理的特大型国有企业，是国家授权投资机构，由中央直接管理，在世界500强中名列第364位。为我国海军提供现代化装备是中船集团公司的神圣使命，为我国航运提供船舶和船舶出口是中船集团公司的主要业务。

网址：<http://www.cssc.net.cn/>

## 七、中国船舶重工集团公司

中国船舶重工集团有限公司是由原中国船舶工业总公司部分企事业单位重组成立的特大型国有企业，主要从事海洋装备产业、动力与机电装备产业、战略新兴产业和生产性现代服务业的研发生产，2018年已连续7年入选世界500强企业，排名第245位，位居全球船舶企业首位。拥有上市平台公司5家，境外机构18家，二级成员单位95家，其中二级企业66家，科研院所29家，总资产5002亿元，员工17万人。中船重工作为我国海军装备科研生产的主体力量，承担着航母、核潜艇、常规潜艇、水面舰艇、水中兵器等海军武器装备科研、设计、生产、试验、保障任务；作为我国船舶行业的主导力量，拥有我国最具竞争优势的造船基地。

网址：<http://www.csic.com.cn/>

## 八、中国兵器工业集团公司

中国兵器工业集团有限公司是我军机械化、信息化、智能化装备发展的骨干，是全军毁伤打击的核心支撑，是现代化新型陆军体系作战能力科研制造的主体，是“一带一路”建设和军民融合发展的主力。网址：<http://www.norinco.com.cn/>

## 九、中国兵器装备集团公司

中国兵器装备集团有限公司，是中央直接管理的国有重要骨干企业，是国防科技工业的核心力量，是国防建设和国民经济建设的战略性企业，是我国最具活力的军民结合特大型军工集团之一，肩负着“保军报国、强企富民”的神圣使命，其前身可以追溯到第五机械部、兵器工业部、国家机械工业委员会。集团公司连续多年跻身世界500强，最高排名101位。集团公司现拥有60多家企业和研发机

构，培育出了“长安”“建设”等一批具有广泛社会影响的知名品牌。作为国防科技工业骨干力量，目前已形成了末端防御、轻武器、机动突击、先进弹药、信息光电、反恐处突等装备体系，装备广泛服务于我国陆、海、空、火箭军及公安、武警等国家所有武装力量，对我国国防和安全起着重要的基础性和战略性作用。

网址：<http://www.chinasouth.com.cn/>

## 十、中国电子科技集团公司

中国电子科技集团公司（CETC）成立于2002年3月1日，是以原信息产业部直属研究院所和高科技企业为基础组建而成的国有大型企业集团，也是国家批准的国有资产授权投资机构之一。目前由国务院国有资产监督管理委员会直接监管。主要从事国家重要军民大型电子信息系统的工程建设，重大装备、通信与电子设备、软件和关键元器件的研制生产。中国电科现有下属各级企事业单位523家，其中二级成员单位52家，上市公司9家，分布在全国26个省、市、自治区。拥有国家级重点实验室18个，国家级研究中心和创新中心10个，北京、天津、重庆等地高科技园区和产业基地10余个。是国内唯一覆盖电子信息全领域的大型科技集团；国内唯一在国家海洋、太空、网络三大战略领域发挥重要作用的军工集团；国内唯一能够同时为各军兵种全方位提供信息化武器装备的军工集团；国内唯一能够为我军各种型号的装备提供各类关键元器件的企业集团；国内在公共安全和电子信息装备、仪器仪表的研制、生产和服务方面实力最强的国有中央企业。

网址：<http://www.cetc.com.cn/>

## 十一、中国航空发动机集团有限公司

中国航空发动机集团是中央直接管理的军工企业，由国资委、北京国有资本经营管理中心、中国航空工业集团有限公司、中国商用飞机有限责任公司共同出资组建。下辖27家直属企事业单位，拥有3家主板上市公司，现有职工8.4万人，拥有包括6名院士、200余名国家级专家学者在内的一大批高素质、创新型科技人才。建有多个国防科技重点实验室、创新中心，具有较强的科研生产能力，以及较为完整的军民航空发动机、燃气轮机研发制造体系与试验检测能力。

网址：<http://www.aecc.cn/>

## 国际组织介绍

### 一、国际组织及国际职员

#### 国际组织的定义

国际组织是具有国际性行为特征的组织，是两个或两个以上国家（或其他国际法主体）为实现共同的政治经济目的，依据其缔结的条约或其他正式法律文件建立的有一定规章制度的常设性机构。

#### 国际组织的分类

国际组织分为政府间组织和非政府间组织，政府间的国际组织有联合国艾滋病规划署、国际法院等；可分为全球性国际组织和区域性国际组织，全球性国际组织有国际奥委会等；还可分为政治性国际组织和专业性国际组织，联合国便是政治性、全球性、政府间的国际组织。

#### 国际职员的定义

国际职员，亦称国际公务员，是指在联合国及其他国际组织中工作的各类工作人员、受国际组织行政负责人领导、为全体成员国服务。

### 二、求职渠道

#### 有关国际组织网站

通过有关国际组织网站，可以了解招聘信息、招聘途径，还可以详细了解相关国际组织及其相关业务部门情况。

职位空缺是在不断变化的，招聘信息一般都会定期或不定期更换。公布的空缺职位均有简介，通常包括：职位编号（vacancy number）、工作地点（duty station）、职务/单位（title/unit）、级别（grade）、合同类别（contract type）、截止日期（closing date 或 deadline）。在查看职位空缺时，需要格外注意截止日期。

例：联合国求职网站 <https://careers.un.org/lbw/Home.aspx>

#### 部委平台

凡以中国政府名义加入的国际组织，一般都由国务院的一个部门作为归口单位，它们与相关国际组织有联系途

径，能及时掌握相关国际组织的招聘信息，通常是这些部门的国际合作司或外事司负责具体事务。人力资源和社会保障部是国务院指定负责国际职员工作的协调部门，与联合国共同在我国组织举办国家竞争考试，现在更名为青年专业人员项目，根据国际组织招聘人员的需要，按照公开、平等、竞争、择优的原则，组织公开招考国际公务员后备人员。

例：

教育部 - 高校毕业生到国际组织实习任职信息服务平台

<https://gj.ncss.org.cn/index.html>

人社部 - 国际组织人才信息服务

<http://www.mohrss.gov.cn/SYrlzyhshbzb/rdzt/gjzrcfw/>

国家留学基金管理委员会 - 国际组织实习项目专栏

<https://www.csc.edu.cn/chuguo/s/1353>

### 三、校内国际组织资源

学校一直以来积极建设全球治理人才的培育输送平台，自 2015 年起先后启动“国际组织精英人才培养计划”、“国际组织实习任职专项计划”，在浙江大学就业网特别设置“国际组织”专栏，在“浙大就业”微信公众号（zjujyzx）定期推送国际组织相关宣讲会及招募信息。同时，利用“浙大国际声”（zjugep）微信公众号，构建宣传引导主阵地，宣传介绍国际组织、实习应聘渠道以及优秀实习生案例。

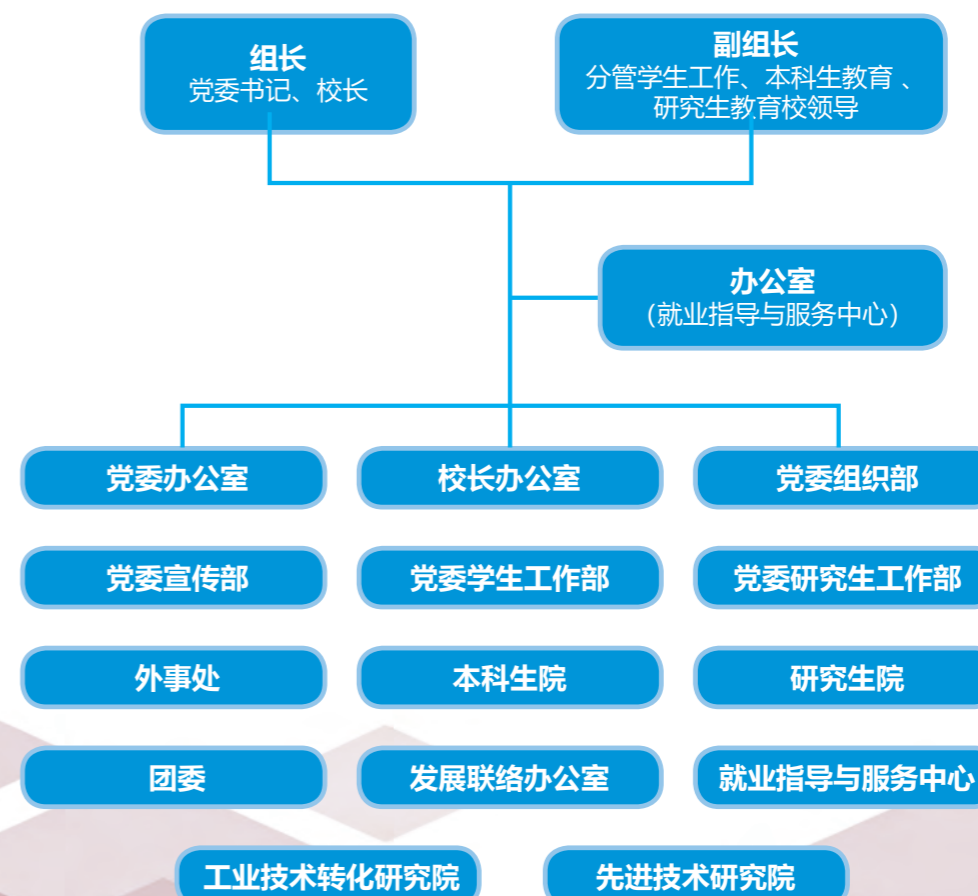
为了保障学生实习工作的可持续健康发展，学校于 2019 年 5 月出台了《浙江大学鼓励支持学生赴国际组织实习工作规定》，落实了在校生实习期间的学籍保留、学分计算以及应届生实习期间的户口档案保留、就业升学等配套支持举措。

（部分信息来源：全国高等学校学生信息咨询与就业指导中心、《国际公务员与国际组织任职》作者宋允孚）

## 就业指导与服务中心概况与职能

浙江大学就业指导与服务中心成立于 2005 年，是浙江大学负责本科生和研究生职业生涯发展教育以及就业指导、服务和管理的职能部门，下设综合办公室、就业指导部、发展联络部三个科室。中心主要职能为宣传党和国家有关高校毕业生就业工作的方针政策，在学校促进毕业生服务国家战略工作领导小组的指导下，制定毕业生就业指导和服务工作的实施办法；负责就业政策解答与引导、签约管理与就业派遣等相关就业管理事宜；开展生涯辅导和就业指导，帮助毕业生科学规划生涯发展，树立正确择业观；联络和接待用人单位，收集并发布用人单位需求信息，规划和组织安排各类校园招聘活动等。

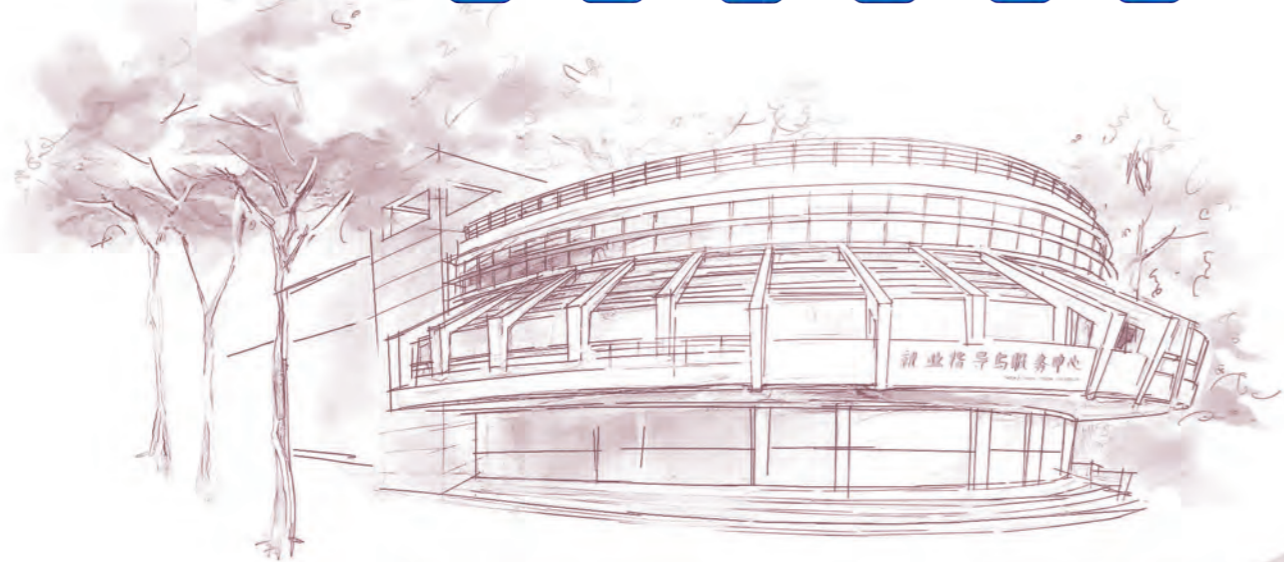
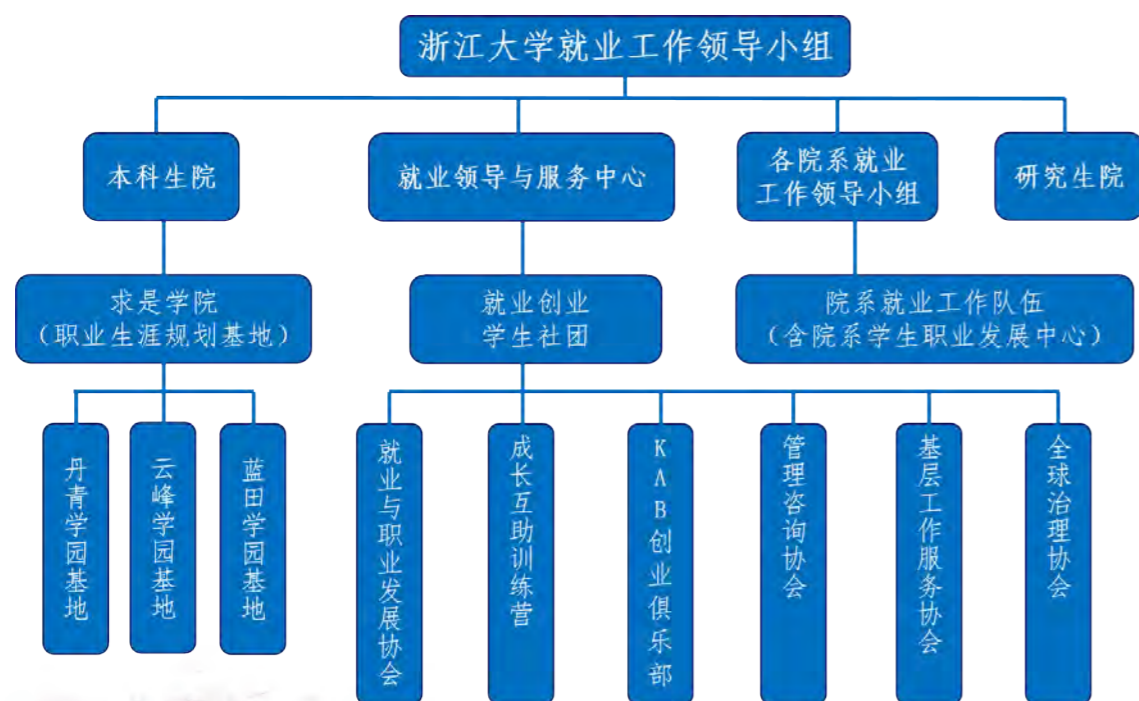
### 浙江大学促进毕业生服务国家战略工作领导小组



浙江大学就业指导与服务中心在学校加快推进“双一流”建设的指引下，聚焦“立德树人”根本任务，积极落实新时代浙江大学人才培养目标。以促进毕业生服务国家战略为宗旨，引导毕业生树立为国家、社会和人民利益服务的价值观，输送更多具有家国情怀、能够担当大任的优秀毕业生到祖国最需要的广阔天地建功立业。为提高毕业生就业竞争力，联合学院（系）和相关职能部门，努力构建我校指导与服务、教育与管理紧密结合的高水平就业工作体系。

中心下属的六大学生社团——SCDA（就业与职业发展协会）、GCC（成长互助训练营）、KAB（KAB创业俱乐部）、MCA（管理咨询协会）、基协（基层工作服务协会）、SAGE（全球治理协会），会定期组织丰富多彩的就业创业活动。

## 就业中心各部门职责及联系方式



<p><b>中心主任室</b> 87951128</p> <p><b>中心副主任室</b> 87953285 87953146</p>	 <p>中心主任 董世洪</p> <p>全面主持就业指导与服务中心工作</p>	 <p>中心副主任 谢红梅</p> <p>协助中心主任分管就业指导、创业教育和党建工会工作</p>	 <p>中心副主任 仇婷婷</p> <p>协助中心主任分管发展联络与办公室文宣工作</p>
 <p>发展联络部部长 洪何露</p> <p>负责对外联络工作的统筹和协调，对接重点行业、重点单位和基层就业项目</p>	 <p>发展联络部副部长 沈雄白</p> <p>联络和接待用人单位，规划和组织安排各类校园招聘活动</p>	 <p>陈筱姘</p> <p>收集和发布招聘信息、安排笔试、面试等招聘服务工作</p>	<p><b>发展联络部</b> 87951475 87951226</p>
<p><b>就业指导部</b> 87953250 87952717</p>	 <p>就业指导部部长 杨倩</p> <p>统筹就业指导部工作</p>	 <p>林芝</p> <p>负责就业指导课程和师资队伍建设</p>	 <p>来梦婕</p> <p>负责国际组织实习相关工作</p>
 <p>综合办公室主任 朱连忠</p> <p>统筹中心综合办公室工作，侧重部门协调和信息化建设</p>	 <p>综合办公室副主任 蔡艳婷</p> <p>负责中心文稿、宣传、行政、接待等日常办公室事务</p>	 <p>刘秀娟</p> <p>协助就业信息日常管理，就业招聘收费及日常办公室工作</p>	<p><b>综合办公室</b> 87951536</p>

# 浙江泰隆商业银行

泰隆银行成立于1993年6月，是一家致力于为小微企业提供金融服务的**商业银行**。

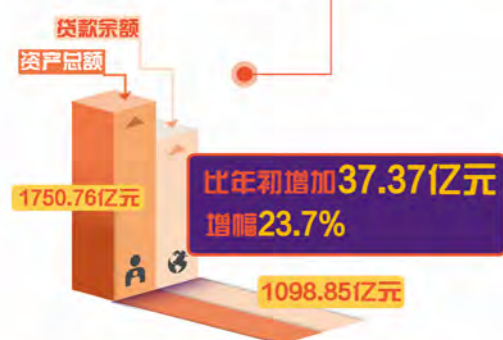
成立以来，始终坚持小微市场定位，坚信“**小企业，大市场；小客户，大文章；小贷款，大道义**”。

**26年**专注小微、践行普惠，累计向小微企业发放贷款**超万亿元**；

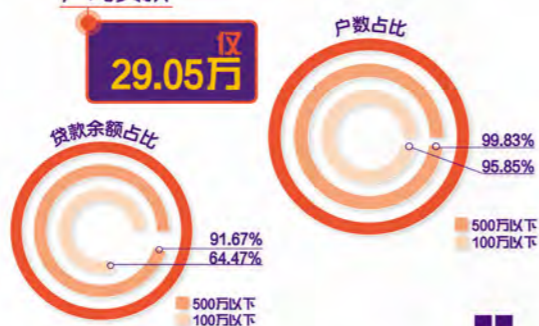
近三年来，在全国小微信贷投放放缓的前提下，我行小微信贷依然**强势推进**，呈逐年递增趋势，资产年复合增长率达到**15.5%**。

截至**2019年3月**，泰隆银行员工近**8000名**，在全国拥有**300余家**分支机构。

截至2019年3月末我行资产情况：



近三年，我行业务持续下沉，做深做透小微金融市场，截止2019年3月底，**户均贷款**



我们有自己的**企业大学——泰隆学院**

**90%以上的员工自己培养**

**YOUNG**

员工平均年龄**29岁**

相信年轻的力量

TAI LONG 泰隆银行

## 培养路径：



## 薪酬福利

- 节日福利：节假日、行庆日及每月底，我行为您提供消费卡等福利
  - 工作手机：转正后即为您提供免费的工作手机，且每月有固定金额的话费自动充值；
  - 探亲假与探亲补贴：我行奉行“家文化”，针对工作地和家庭所在地不在同一省市的员工，提供每年4-10天的带薪休假及最高2000元的探亲补贴，并鼓励员工所在部门直接领导视情安排接待
  - 长期服务假：我行为长期在岗位上服务的员工增设带薪长期服务假
  - 亲情A+B：人行满一周年，我行将发放亲情感恩基金300元（泰隆补贴200元+员工个人100元）至父母银行账户；人行满三周年，我行将发放亲情感恩基金500元（泰隆补贴300元+员工个人200元）至父母银行账户。
- 我们还为您提供补充商业保险、企业年金、免费体检、旅游补贴、工间小息、周五正装日等。同时我行每年还为每个部门提供文化建设经费，鼓励员工开展各项团队活动。

## 青鲤计划

“青鲤计划”培训生项目旨在通过校园招聘选拔一批高素质、高潜力的储备人才，经泰隆学院集中培训、柜员及客户经理岗位实践，辅以“1+1+2”的成长导师帮带、课题研究、人力全流程跟踪等环节，最终发展为业务团队负责人/支行行长或总分行职能部门关键岗位人员。

了解更多



TAI LONG 泰隆银行